

HACIA LA PARIDAD III

Representación Política y Administración Legislativa
INDICADORES DE PROGRESO DE LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y LGTBIQ+ (2020-2024)

Dirección Observatorio de Género y Equidad Parlamentaria

MAYO 2024



Cómo citar este documento:

H. Cámara de Diputados de la Nación, Observatorio de Género y Equidad Parlamentaria. (2024). *“Hacia la paridad III. Representación política y administración legislativa. Indicadores de progreso de la participación de mujeres y LGTBIQ+ (2020-2024)”*. Buenos Aires.

Encontrá todas nuestras iniciativas en

<https://genero.hcdn.gob.ar>

escribinos a dgenero@hcdn.gob.ar

AUTORIDADES

Presidencia
MARTIN ALEXIS MENEM

Vicepresidencia Primera
CECILIA MOREAU

Vicepresidencia Segunda
JULIO CLETO COBOS

Vicepresidencia Tercera
SILVIA LOSPENNATO

Secretaría General
DIEGO MOLINA

Secretaría Administrativa
LAURA EMILIA ORIOLO

Secretaría Parlamentaria
TOMÁS ISE FIGUEROA

Prosecretaría Parlamentaria
ANA LAURA LOZANO

Prosecretaría de Coordinación Operativa
DINA REZINOVSKY

DIRECCIÓN OBSERVATORIO DE GÉNERO Y EQUIDAD PARLAMENTARIA

Dirección
JIMENA BOLAND Y CASTILLA

Jefatura de Departamento
CATALINA CIRIO

Equipo técnico
NATALIA AVALOS UÑATES
LUNA NICOLE GIMÉNEZ
JAVIER NUÑEZ IGLESIAS
ABELARDO ABENAMAR LACOA

Diseño
VIOLETA CARUSO DURÁN

AGRADECIMIENTOS

Dirección de Información Parlamentaria

Dirección Secretaría

Oficina de Atención al Diputado (OFADI)

Dirección General de Recursos Humanos

*Departamento de Géneros y Diversidad
Sexual - DGRH*

INTRODUCCIÓN

La presente publicación corresponde a la colección de informes: **“Hacia la paridad”**. Esta colección analiza los avances hacia una representación paritaria entre mujeres y varones en el ámbito legislativo. Se trata de una nueva entrega del sistema de indicadores de progreso sobre **Representación Política y Administración Legislativa**; son datos que se actualizan de manera sistemática y permanente desde 2022.

El sistema de indicadores de progreso de mujeres y personas travestis, trans y no binarias informa sobre la composición política de la Cámara, el personal que se desempeña en las distintas áreas y los cargos jerárquicos.

Al analizar la representación política, **se observa la representación descriptiva y sustantiva de diputadas y diputados en el cuerpo**. Se incluyen las composiciones y presidencias de las comisiones permanentes, según la clasificación de las mismas por tipo -de reproducción, producción o preservación del sistema. Asimismo, **se analiza la distribución de cargos en la mesa de autoridades de la Cámara** -la presidencia y sus tres vicepresidencias.

Luego, **se reporta la composición por género en la administración legislativa**, observando de manera desagregada e interseccional a la planta trabajadora, incorporando las diferentes áreas y jerarquías. A continuación **se observa el sistema de indicadores agrupados por dimensión y con datos correspondientes a 2020, 2022, 2023 y 2024**.

Los datos de este informe están actualizados al 30 de abril de 2024.

Indicadores Cuantitativos de Progreso de Mujeres y Personas Travestis, Trans y No Binarias al Interior de la HCDN

DIMENSIÓN	INDICADORES	MAYO 2020	OCTUBRE 2022	NOVIEMBRE 2023	ABRIL 2024*	
	1 Proporción de mujeres en la composición de la HCDN	42.80%	44.75%	45.53%	42.41%	
	2 Proporción de personas travestis, trans y no binarias en la composición de la HCDN	0%	0%	0%	0%	
	3 Proporción de mujeres en la Mesa de Autoridades de la HCDN	0%	25%	25%	50%	
Representación y participación política	4	Comisiones	Prop. Muj	Prop. Muj	Prop. Muj	Prop. Muj
		Asuntos constitucionales	44.12%	30.61%	60%	52.94%
		Legislación general	45.16%	64.51%	67.74%	61.29%
		Relaciones exteriores y culto	37.21%	41.86%	41.86%	46.51%
		Presupuesto y hacienda	24.49%	30.61%	30.61%	38.30%
		Educación	71.43%	68.57%	65.71%	62.86%
		Ciencia, tecnología e innovación productiva	53.33%	38.70%	45.16%	48.39%
		Cultura	66.67%	70.96%	76.67%	64.29%
		Justicia	38.71%	45.16%	41.94%	38.71%
		Previsión y seguridad social	48.39%	45.16%	45.16%	41.94%
		Acción social y salud pública	71.43%	74.28%	74.29%	65.71%
		Familias, niñez y juventudes	86.67%	90%	90.32%	80%
		De las personas mayores	67.74%	83.33%	80.65%	64.52%
		Legislación penal	40%	41.93%	45.16%	38.71%

* Los datos de la presente publicación se encuentran actualizados al 30 de abril de 2024. A la fecha se encuentra una comisión que aún no fue constituida (Juicio Político).

Indicadores Cuantitativos de Progreso de Mujeres y Personas Travestis, Trans y No Binarias al Interior de la HCDN

DIMENSIÓN			INDICADORES	MAYO 2020	OCTUBRE 2022	NOVIEMBRE 2023	ABRIL 2024
Representación y participación política	4	Porporción de mujeres en las comisiones de asesoramiento	Comisiones	Prop. Muj	Prop. Muj	Prop. Muj	Prop. Muj
			Legislacion del trabajo	48.39%	58.83%	51.61%	48.39%
			Defensa nacional	16.13%	16.12%	19.35%	19.35%
			Obras públicas	26.67%	29.03%	29.03%	35.48%
			Agricultura y ganaderia	25.71%	35.29%	31.43%	45.71%
			Finanzas	25.81%	32.25%	32.26%	25.81%
			Industria	29.03%	31.03%	32.26%	48.39%
			Comercio	30%	32.25%	29.03%	25.81%
			Energia y combustibles	26.47%	25.52%	28.57%	34.29%
			Comunicaciones e informática	46.67%	51.72%	48.39%	54.84%
			Transportes	12.90%	32.25%	35.48%	32.26%
			Economias y desarrollo regional	38.71%	54.83%	54.84%	38.71%
			Asuntos municipales	58.06%	48.38%	48.39%	54.84%
			Intereses maritimos, fluviales, pesqueros y portuarios	23.33%	35.48%	32.26%	32.26%
			Vivienda y ordenamiento urbano	23.33%	35.48%	35.48%	51.61%
			Peticiones, poderes y reglamento	60.00%	58.83%	54.84%	45.16%
			Juicio político	44.83%	32.25%	38.71%	Sin Conformar
			Recursos naturales y conservacion del ambiente humano	54.84%	58.06%	58.06%	58.06%
			Turismo	41.94%	38.70%	45.16%	35.48%
			Economía	32.26%	26.66%	26.67%	25.81%
Minería	29.03%	33.33%	43.33%	35.48%			
Prevencion de adicciones y control del narcotráfico	38.71%	43.33%	45.16%	38.71%			

Indicadores Cuantitativos de Progreso de Mujeres y Personas Travestis, Trans y No Binarias al Interior de la HCDN

DIMENSIÓN			INDICADORES	MAYO 2020	OCTUBRE 2022	NOVIEMBRE 2023	ABRIL 2024			
Representación y participación política	4	Proporción de mujeres en las comisiones de asesoramiento	Comisiones	Prop. Muj	Prop. Muj	Prop. Muj	Prop. Muj			
			Análisis y seguimiento de normas tributarias y previs.	29.03%	30%	33.33%	20%			
			Poblacion y desarrollo humano	48.39%	58.06%	56.67%	51.61%			
			Deportes	35.48%	37.50%	41.94%	35.48%			
			Derechos humanos y garantías	56.67%	58.06%	58.06%	54.84%			
			Asuntos cooperativos, mutuales y de Org. No Gubernamentales	38.71%	32.25%	32.26%	35.48%			
			MERCOSUR	41.94%	30%	30.00%	41.94%			
			Pequeñas y medianas empresas	32.26%	48.38%	48.39%	41.94%			
			Defensa del consumidor, del usuario y de la competencia	35.48%	33.33%	33.33%	41.94%			
			Seguridad interior	25.81%	19.35%	20%	29.03%			
			Libertad de expresion	63.33%	54.83%	61.29%	51.61%			
			Discapacidad	70%	61.74%	70.97%	51.61%			
			Mujeres y diversidad	87.10%	90.32%	90.32%	87.10%			
						Comisiones por tipo de temática	Prop. Muj	Prop. Muj	Prop. Muj	Prop. Muj
				5	Proporción de mujeres en comisiones por tipo de temática	Producción	29,23%	35.33%	35.66%	36.81%
			Reproducción	40%	59.09%	60.91%	55.61%			
			Preservación del sistema	44.01%	44.05%	44.26%	44.31%			
	6	Proporción de comisiones presididas por mujeres		41.30%	32.61%	36.96%	40%			

Indicadores Cuantitativos de Progreso de Mujeres y Personas Travestis, Trans y No Binarias al Interior de la HCDN

DIMENSIÓN	INDICADORES		MAYO 2020	OCTUBRE 2022	NOVIEMBRE 2023	ABRIL 2024	
Representación y participación política	7	Producción	40%	26.67%	26.67%	33.33%	
		Reproducción	53.58%	50.00%	57.14%	57.14%	
		Preservación del sistema	33.33%	29.41%	29.41%	31.25%	
	8	Porporción de mujeres en la composición de los bloques partidarios según tamaño	Tamaño	%	%	%	%
			100 o más	50.42%	50.84%	51.69%	Sin bloques
			50 a 99	33.96%	44%	44%	45.45%
			20 a 49	34.78%	27.27%	30.30%	38.93%
			10 a 19	64.29%	60.86%	59.09%	Sin bloques
			2 a 9	26.66%	26.62%	28%	48%
			Monobloques	30%	33.33%	44.44%	50%
			Tamaño	Cant.	Cant.	Cant.	Cant.
			100 o más	0 de 1	0 de 1	0 de 1	0 de 0
			50 a 99	0 de 1	0 de 1	0 de 1	0 de 1
	9	Proporción de bloques partidarios presididos por mujeres según tamaño	20 a 49	0 de 1	0 de 1	0 de 1	0 de 4
			10 a 19	0 de 1	0 de 2	0 de 2	0 de 0
			2 a 9	0 de 5	2 de 11	2 de 10	4 de 7
			Monobloques	3 de 10	2 de 6	4 de 9	1 de 2
			10	Porcentaje de proyectos de ley presentados por mujeres sobre temas de igualdad de género en periodo/año largo	s/d	75.39% (2022)	En construcción
	11	Porcentaje de proyectos de ley presentados por mujeres sobre temas de igualdad de género en periodo/año corto			s/d	74.17% (2021)	En construcción

Indicadores Cuantitativos de Progreso de Mujeres y Personas Travestis, Trans y No Binarias al Interior de la HCDN

DIMENSIÓN	INDICADORES		MAYO 2020	OCTUBRE 2022	NOVIEMBRE 2023	ABRIL 2024	
Representación y participación política	12	Porcentaje de proyectos de ley presentados por varones sobre temas de igualdad de género en periodo largo	s/d	24.61% (2022)	En construcción	En construcción	
	13	Porcentaje de proyectos de ley presentados por varones sobre temas de igualdad de género en periodo corto	s/d	25.83% (2021)	En construcción	En construcción	
Composición y jerarquización intrainstitucional	1	Composición de las personas trabajadoras según género	Refiere a la proporción de personas trabajadoras de la HCDN según género respecto al total	Mujeres: 41,46%, Varones: 58,54%, No Binarias: s/d	Mujeres: 42,63%, Varones: 57,30%, No Binarias: 0.07%	Mujeres: 42.67%, Varones: 57.22%, No binarias: 0.11%	Mujeres: 42.52%, Varones: 56.55%, TTNB: 0.94%*
	2	Proporción de personas trabajadoras travestis, trans y no binarias en la composición de la HCDN	Corresponde al porcentaje de personas trabajadoras travestis, trans y no binarie respecto al total de personas trabajadoras de la HCDN	s/d	0.69%*	0.72%	0.94%
	3	Proporción de mujeres en cargos directivos superiores	Refiere a la proporción de mujeres que ocupan cargos directivos superiores en su totalidad.	-Direcciones Generales: 16.67% mujeres, 83.33% varones	-Direcciones generales: 20,69% mujeres, 79,31% varones; -Subdirecciones generales: 50% mujeres, 50% varones; -Secretarias: mujeres 0%, varones 100%; -Pro Secretaria: 50% mujeres, 50% varones	s/d	-Direcciones generales: 38,46% mujeres, 61,54% varones; -Subdirecciones generales: 50% mujeres, 50% varones; -Secretarias: 33.33% mujeres, 66,67% varones; -Prosecretaría: 100% mujer, 0% varones

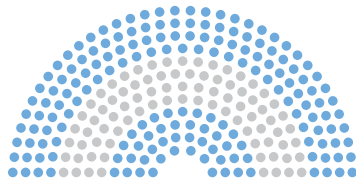
* Los datos de las personas travestis, trans y no binarias corresponden a quienes ingresaron por el Programa de Empleo, Formación y Desarrollo para Personas Travesti Trans según lo informado por el Departamento de Géneros y Diversidad Sexual (DGRH - HCDN).

Indicadores Cuantitativos de Progreso de Mujeres y Personas Travestis, Trans y No Binarias al Interior de la HCDN

DIMENSIÓN	INDICADORES		MAYO 2020	OCTUBRE 2022	NOVIEMBRE 2023	ABRIL 2024
Composición y jerarquización intrainstitucional	4	Proporción de personas trabajadoras travestis, trans y no binarias en cargos Directivos superiores Refiere a la proporción personas trabajadoras travestis, trans y no binarias que ocupan cargos directivos superiores en su totalidad	0%	0%	s/d	0%
	5	Proporción de mujeres en cargos Directivos dentro de la Ley N° 24.600 Refiere a la proporción de mujeres, que ocupan cargos directivos respecto de los cargos directivos en su totalidad	-Direcciones: 40% mujeres, 60% varones; -Subdirecciones: 25.97% mujeres, 74.03% varones; -Jefaturas de Departamento: 38,69% mujeres, 61,31% varones.	-Direcciones: 39,58% mujeres, 60.42% Varones; -Subdirecciones: 29.87% mujeres, 70.13% varones; -Jefaturas de Departamento: 42,68%, mujeres, 57,32% varones.	s/d	-Direcciones: 34,15% mujeres, 65,85% varones; -Subdirecciones: 33.33% mujeres, 66,67% varones; -Jefaturas de Departamento: 42,77% mujeres, 57,23% varones.
	6	Proporción de personas trabajadoras travestis, trans y no binarias en cargos directivos dentro de la Ley N°24.600 Refiere a la proporción de personas trabajadoras travestis, trans y no binarias que ocupan cargos directivos respecto de los cargos directivos en su totalidad	0%	0%	s/d	0%

Indicadores Cuantitativos de Progreso de Mujeres y Personas Travestis, Trans y No Binarias al Interior de la HCDN

DIMENSIÓN	INDICADORES			MAYO 2020	OCTUBRE 2022	NOVIEMBRE 2023	ABRIL 2024
Composición y jerarquización intrainstitucional	7	Distribución de mujeres según grandes áreas dentro de la ley N°24.600	Refiere a la proporción de mujeres dentro de las grandes áreas respecto del total de personas trabajadoras por cada una	Área	% Mujeres	% Mujeres	% Mujeres
			Presidencia	s/d	53.25%	47.96%	56.67%
			Sec administrativa	s/d	36.44%	36.66%	37.29%
			Sec. Coord. Operativa	s/d	45.45%	44.54%	33.33%
			Sec. Parlamentaria	s/d	48.11%	48.97%	45.37%
			Sec. Gral de la presidencia	s/d	48.13%	50.89%	48.92%
			Afect. A bloque	s/d	42.25%	44.24%%	45,43%
Inclusión y respeto de la diversidad	1	Personas ingresantes al programa de empleo travesti, trans según género y edad	Refiere a la proporción del total de personas ingresantes según género autopercibido declarado y edad en años cumplidos.	Ingresos totales al Programa según Género	Cant.	Cant.	Cant.
			Femeneidad Trans	s/d	1	1	1
			Masculinidad Trans	s/d	1	1	1
			No Binarie	s/d	3	5	6
			Travesti	s/d	7	7	10
			Mujers Trans	s/d	14	15	21
			Varón Trans	s/d	5	5	5
			Ingresos al Programa según Edad	Cant.	Cant.	Cant.	Cant.
			20 a 29 años	s/d	9	8	10
			30 a 39 años	s/d	13	14	18
			40 a 49 años	s/d	5	7	9
			50 y más años	s/d	4	5	7
2	Personas ingresantes al programa de formación e inserción profesional para personas con discapacidad	Refiere a la proporción del total de personas ingresantes según género autopercibido declarado y edad en años cumplidos	s/d	s/d	s/d	s/d	



DIPUTADOS
ARGENTINA