DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD INFORME DE GESTIÓN 2023





INTRODUCCIÓN

La Dirección General de Igualdad, creada en el año 2020 en el ámbito de la presidencia de la HCDN, trabajó durante cuatro años activamente para implementar una política de género transversal tanto en el asesoramiento legislativo de las personas legisladoras como en la administración parlamentaria -con todas las áreas que integran la HCDN-.

Del mismo modo, se implementó una política territorial federal, que tuvo como objetivo acercar la Cámara a todo nuestro país para aportar a una verdadera transformación de las instituciones en pos de una sociedad más igualitaria y diversa. Durante toda la gestión, se trabajó en conjunto con el Departamento de Géneros y Diversidad Sexual de la Dirección General de Recursos Humanos potenciando las estrategias de acción desde ambas áreas.

Cumpliendo con el Artículo 4° de la Resolución Presidencial N°0666/20 de la Honorable Cámara de Diputados y Diputadas de la Nación, que crea la Dirección General de Igualdad, el presente informe recupera las acciones realizadas durante el 2023.

Todas nuestras iniciativas se encuentran publicadas en:

> www.genero.hcdn.gob.ar

ÍNDICE

Proyectos y acciones desarrolladas	. 4
Actividades Internacionales	23
Actos y Homenajes	28
Informes	32
Comunicación	34

Transversalización de la política de género

Realizamos un trabajo conjunto con distintas áreas de la HCDN con la finalidad de que la perspectiva de género esté presente en cada una de las iniciativas de las diversas direcciones que conforman la Cámara. Innovación, Ambiente, Cultura, Transparencia, Auditoria, Información Parlamentaria, Recursos Humanos, Observatorio de familias y juventudes, Instituto de Capacitación Parlamentaria, Obras y mantenimiento, Oficina de Comunicación Interna, Automotores, son algunas de ellas.



Ley Micaela

La 27.499 establece la capacitación obligatoria en perspectiva de género, diversidad sexual y violencia por motivos de género para todas las personas que se desempeñan en la función pública en todos sus niveles y jerarquías. Al interior de la HCDN, la Dirección General de Igualdad y el Departamento de Géneros y Diversidad Sexual de la Dirección General de Recursos Humanos son las áreas responsables de la implementación ante el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad.

Esta capacitación situada en el rol del poder legislativo tiene como objetivo sensibilizar y promover la actitud crítica de todas las personas trabajadoras en pos de garantizar prácticas laborales igualitarias, sin discriminación y libres de violencias.



Adaptaciones y herramientas de accesibilidad

A partir del trabajo articulado con el Departamento de Inclusión laboral de la Dirección General de Recursos Humanos, se incorporaron a los materiales audiovisuales utilizados en los encuentros de capacitación el recuadro con interprete de Lengua de Señas Argentinas (LSA) y subtitulado. También se desarrollaron capacitaciones presenciales con Interpretes de LSA y subtitulado en vivo y se redactó el cuadernillo de capacitación en lenguaje sencillo.

Rondas de intercambios de experiencias en Ley Micaela

Participamos del encuentro organizado por la Subsecretaría de Formación Investigación y Políticas Culturales para la Igualdad del Ministerio de las Mujeres que tuvo como objetivo compartir los avances y desafíos de la implementación de Ley Micaela en la HCDN. Participaron del encuentro distintas áreas de los tres poderes del Estado que llevan adelante la implementación en sus organismos.

Formación a las personas capacitadoras

- Taller sobre perspectiva de accesibilidad y discapacidad: En articulación con el Departamento de Inclusión Laboral de la Dirección General de Recursos Humanos se implementaron talleres de formación para capacitadores y equipos de trabajo, sobre perspectiva de accesibilidad y discapacidad. Tuvo como finalidad compartir herramientas y pensar estrategias para adaptar los contenidos, materiales y las dinámicas de la capacitación Ley Micaela, con el objetivo de lograr transmitir los conceptos de forma simple y clara, en consonancia con el compromiso de la HCDN por hacer de la igualdad una política transversal que incluya a todas las personas.
- Curso Formador de Formadorxs: con la finalidad de brindar herramientas al equipo de capacitación, se gestionó ante el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación, el curso Formador de Formadorxs para equipos en Género y Diversidad para incorporar estrategias metodológicas para la implementación de dispositivos de capacitación en la temática desde las pedagogías feministas, transfeministas y la educación popular como también Intercambiar experiencias y saberes en torno a la formación en la temática a nivel nivel federal.

+200

Personas certificadas durante 2023 (hasta septiembre inclusive)

+500

Horas de capacitación

12

Personas en el equipo de capacitación

+2000

Personas certificadas desde el 2020









Perspectiva de Género para Legislar

Es un programa estratégico impulsado por la Dirección de Extensión Legislativa de la Dirección General de Igualdad, mediante el cual la Honorable Cámara de Diputados de la Nación llega a los territorios municipales a través de los Concejos Deliberantes, facilitando instancias de capacitación y sensibilización.

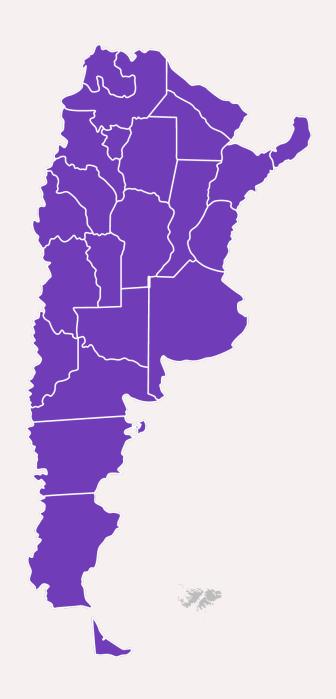
Entendiendo el rol clave que desarrollan las concejalas y concejales, buscamos jerarquizar y respaldar las acciones en materia de género que llevan adelante en cada territorio para potenciarlas como una política federal y transversal.

+25	Municipios alcanzados
229	Personas capacitadas
135	Horas de capacitación
+50	Encuentros

2023

Realizamos 5 encuentros presenciales en la provincia de Salta, Participaron más de 85 personas entre concejales, concejalas, autoridades y equipos técnicos de los municipios: San Ramón de la Nueva Orán, Pichanal, Hipólito Yrigoyen, Tartagal, General Mosconi, Aguaray, Salvador Mazza, Cafayate, San Carlos, Angastaco, Molinos y Nimana.

> Municipios capacitados



Buenos Aires: Magdalena, Campana, Gral. Las Heras, Ameghino, Chascomús, Pilar, Benito Juarez, Rojas, Zárate, Olavarría, Almirante Brown, Tres Arroyos, Dolores, Chavez, Carlos Tejedor, San Cayetano, Gral. La Madrid, Morón, Patagones, Merlo, Ezeiza, Villarino, Hurlingham, Marcos Paz, La Matanza, San Nicolás, Pigue, San Pedro, General Madariaga, Ayacucho, Villa Gesel, San Antonio de Areco, Florencio Varela Catamarca: Fray Mamerto Esquiú, Tinogasta, San José, Saujil, Belen

Chaco: Villa Angela, Gral. San Martín, Margarita Belén, Coronel Du Graty, La Escondida, Hermoso Campo, Resistencia, Basail, Puerto Vilelas, Roque Saenz Peña

Chubut: Sarmiento, Gaiman, Comodoro Rivadavia, Puerto Madryn, Camarones, Esquel, Cholila, Río Senguer, Lago Puelo

Córdoba: Ciudad de Córdoba, Coronel Moldés, Villa Río Icho Cruz, Buchardo, Brinkman, Alma Fuerte

Corrientes: Paso de los Libres, Lavalle, Esquina, Santo Tomé, Bella Vista, Chavarría, Pueblo Libertador, Alvear

Entre Ríos: Colón, Diamante, Pueblo Brugo, Victoria, Gualeguaychú, Hasenkamp, Oro Verde, Viale, El Pingo, Tabossi, Libertador San Martín, Federal, Aranguren, Aldea Brasilera, Villa Paranacito, Primero de Mayo

Formosa: El Espinillo

Jujuy: San Salvador de Jujuy, San Antonio, Yala, Libertador Gral. San Martin, La Mendieta

La Pampa: Colonia 25 de Mayo, General Pico, La Maruja, Puelen, Victorica, La Adela, Ataliva Roca, Quehue, Bernasconi, Mauricio Mayer, Dorila, Toay, Caleufu

La Rioja: Chilecito, Gral. San Martín, Felipe Varela, Chamical, Dpto. San Blas de Los Sauces, Dpto Vinchina, Dpto. Angel Vicente Peñaloza, Villa Castelli

Mendoza: Malargüe, San Rafael, Santa Rosa, San Vicente, El Dorado, La Valle

Misiones: Campo Viera, San José, Santa Ana

Neuquén: Plottier, Tricao Malal, Zapala, Rincon de los Sauces, Las Coloradas, Villa El Chocon, Aluminé, Chos Malal

Río Negro: Villa Regina, Gral. Roca, Maquinchao, Viedma, Sierra Grande, Choele Choel, Ministro Ramos Mexia, San Antonio Oeste, Guardia Mitre

Salta: Pichanal, Orán, Aguas Blancas, El Carril, San Antonio de los Cobres, San Ramon de la nueva Oran, Pichannal, Hipólito Yrigoyen, Tartagal, Grl. Mosconi, Aguaray, Salvador Mazza, Cafayate, San Carlos, Angastaco, Molinos, Animaná

San Juan: Sarmiento, Caucete, Chimbas, Jachal, Valle Fertil, Rawson

San Luis: San Luis, Juana Koslay, La Punta, Potrero de los Funes

Santa Cruz: Pico Truncado, Los Antiguos, Chalten, Rio Turbio, Comandante Luis Piedra Buena, Puerto deseado, Puerto San Julián, 28 de noviembre, El Calafate

Santa Fe: Cañada de Gómez, San Guillermo, Firmat, Recreo, Sastre, San José del Rincón, Las Toscas, San Genaro, Calchagui

Santiago del Estero: Nueva Esperanza, Frias, Sumpampa, Río Hondo, La Banda, Fernández

Tierra del Fuego: Ushuaia, Tolhuin, Río Grande, La Cocha

> Encuentro de intercambio

Realizamos un encuentro de intercambio de experiencias con concejos deliberantes que forman parte de la red del programa "Perspectiva de Género para Legislar con Equidad". La actividad, que se llevó a cabo en el Salón Delia Parodi, tuvo modalidad virtual y presencial. Contó con representantes de más de 20 concejos deliberantes de diversas provincias.

Participaron de manera presencial representantes de los HCD de: Rojas, Buenos Aires; Marcos Paz, Buenos Aires; San Pedro, Buenos Aires; Morón, Buenos Aires; Basail, Chaco; Brinkmann, Córdoba; Gualeguaychú, Entre Ríos; Colonia 25 de Mayo, La Pampa; Toay, La Pampa; Aluminé, Neuquén; Cañada de Gómez, Santa Fé.

A su vez, con la finalidad de ampliar las redes de intercambio, participaron autoridades de distintas áreas de la HCDN y una representante de la Dirección de Articulación Territorial para la Asistencia y Atención de Víctimas del Ministerio de Mujeres, Género y Diversidad de la Nación.



Gestión Menstrual

"Hacia una política de gestión menstrual igualitaria y sostenible" es un programa que tiene como objetivo contribuir a una práctica de cuidado e higiene que contemple la mirada social, económica y ambiental. En este sentido, como primera acción de este programa y en el marco del Día Internacional de la Salud de las mujeres que se celebra todos los 28 de mayo, se visitaron diversas áreas de la Cámara para entregar kits de gestión menstrual con elementos reutilizables de tela y se generaron espacios de intercambio con las trabajadoras para comenzar con la etapa de sensibilización sobre la temática.

Los productos fueron realizados por la cooperativa Warmi Masi, compuesta por mujeres que viven en el Barrio Padre R. Ricciardelli (ex-Villa 1-11-14) y que se organizan en tres unidades productivas: panadería, textil y tejido. Son parte de un entramado colectivo que genera redes de apoyo y realiza trabajos comunitarios en comedores y merenderos. Decidieron profundizar esos lazos trabajando para generar sus propios ingresos y así crearon estos productos de gestión menstrual. Este programa es de gran relevancia por el objetivo de sensibilización en la temática ambiental y sobre todo por la importancia de que el Estado apueste a un proyecto socio productivo de mujeres que buscan alcanzar una vida libre de violencias por motivos de género a través de su independencia económica.







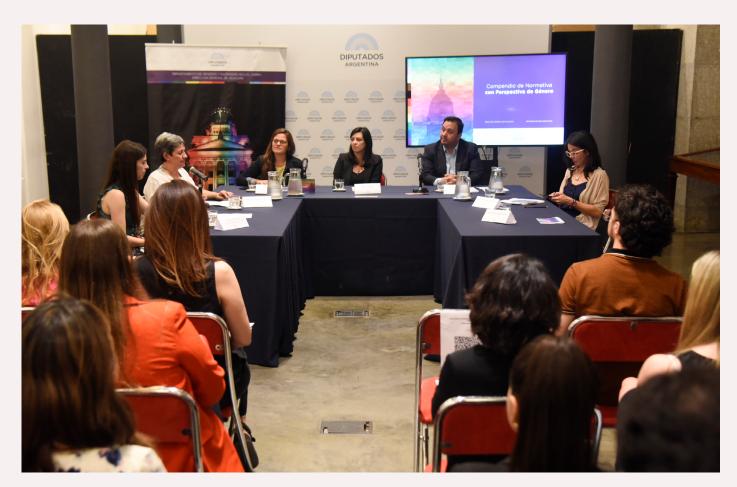


Compendio de normativa con perspectiva de género

Continuamos actualizando el Compendio en conjunto con la Dirección de Información Parlamentaria. Se trata de un corpus de legislación que incorpora los derechos humanos de las mujeres y LGBTIQ+. Dado su ordenamiento cronológico, se puede tener un panorama de la evolución del derecho en materia de igualdad de género.

Complementariamente, se actualizaron las tarjetas de la sección del portal de género "Más Derechos, Más Leyes", que buscan poner de manifiesto el derecho que garantiza cada ley, como así también para quienes va dirigida y de qué manera se puede acceder al mismo. Consultar acá.





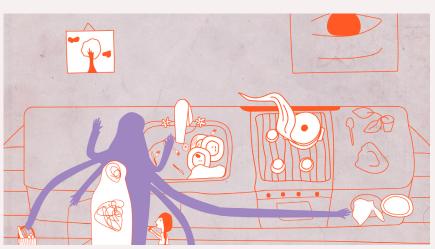
Obligación alimentaria

En conjunto con el Departamento de Géneros y Diversidad Sexual de la Dirección General de Recursos Humanos se realizaron diversas acciones con el objetivo de visibilizar esta temática y promover el debate sobre la necesidad de trabajar para garantizar su cumplimiento.

> Se realizó una **encuesta** al interior de la Cámara destinada a las trabajadoras con hijos e hijas y que estén en condiciones de percibir cuota alimentaria, con el objetivo de conocer el alcance de la problemática. A partir de los resultados obtenidos, nos proponemos realizar una serie de recomendaciones para atender dicha situación desde el ámbito laboral. Los resultados están siendo procesados. Serán publicados en el portal de género.



> Estrenamos un episodio sobre esta temática en el podcast "Sin Cuestión de Privilegios" que realizamos junto a la Biblioteca del Congreso. Contó con la participación de la Diputada Nacional Mandato Cumplido Jimena López, la Subsecretaria de Políticas de Género y Diversidad Sexual (MMPGyDS-PBA) Lucía Portos, la abogada feminista Natalia de la Torre y Rocío Sanchez Melo de la organización Criando Solas



> Conversatorio

Con la finalidad de acercar herramientas a los territorios, se impulsó el conversatorio *OBLIGACIÓN ALIMENTARIA + ÍNDICE CRIANZA* con el objetivo de visibilizar las tareas de cuidado y el costo de crianza de un niño, niña o adolescente, y para dar a conocer una herramienta que calcula un valor de referencia para saber cuánto destinan las familias a alimentar, vestir, garantizar vivienda, trasladar y cuidar niños, niñas y adolescentes.

El encuentro contó con la exposición de *Alejandra Martínez*, abogada de familia y presidenta de la fundación Microjusticia Argentina, y de *Sol Prieto*, Directora nacional de Economía Igualdad y Género (MEcon) e investigadora del CONICET, quién presentó el trabajo realizado desde el Ministerio para la construcción del nuevo "Índice Crianza".



Segundo Plan de Acción de Congreso Abierto

Coordinado por la oficina de transparencia de la HCDN, realizamos el proceso de co-creación del segundo plan de acción de congreso abierto. Trabajamos junto al Departamento de Géneros y Diversidad Sexual y diferentes representantes de organizaciones de la sociedad civil que trabajan en las temáticas de género y diversidad, con el objetivo de promover la transparencia y el acceso a la información pública de calidad sobre los procesos de implementación de políticas públicas tendientes a promover la igualdad de género en el ámbito de la HCDN.



Herramienta para Legislar con Perspectiva de Género

Se realizó la tercera edición de la capacitación de la "Herramientas para Legislar con Perspectiva de Género", que tiene como objetivo colaborar con el trabajo de las personas legisladoras y sus equipos de asesoramiento, buscando contribuir a su vez, con el personal técnico administrativo de las comisiones, en todos los niveles de gobierno. Busca transversalizar la perspectiva de género en la elaboración de proyectos de ley o cualquier normativa, en todos los niveles de gobierno.

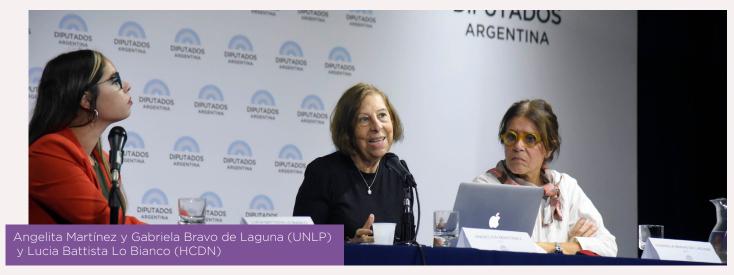
Se contó con la participación de disertantes de reconocida trayectoria en los contenidos facilitados y personal legislativo que trabaja en la incorporación del enfoque de género en la Cámara.





Herramienta para Legislar con Perspectiva de Género







Talleres para promover espacios laborales libres de violencias

A raíz de lo solicitado por la Secretaría Administrativa se desarrollaron de manera articulada con el Comité de Seguimiento de Violencia Laboral y de Género y la Dirección General de Recursos Humanos talleres para visibilizar, desnaturalizar, prevenir, abordar y erradicar de manera activa las violencias en el ámbito laboral.

Los talleres implementados en diversas áreas de la Cámara tuvieron como propósito fomentar conductas de respeto y no discriminación. En cada encuentro se facilitaron herramientas para prevenir y erradicar la violencia en el ámbito laboral.



Violencia Política

Junto con el área de Innovación y nuevas Tecnologías de la Cámara y la Universidad de San Martín, que nos brinda la asistencia y programación técnica de la inteligencia artificial, realizamos un monitoreo electoral en redes sociales de 126 candidatas a diputadas, durante las últimas dos semanas de la campaña para las elecciones generales del mes de octubre, como continuación de la línea de trabajo que venimos desarrollando en torno a la violencia política por motivos de género.

Utilizamos los mismos antecedentes que en nuestros trabajos anteriores en la materia y el objetivo en este caso fue realizar un análisis a más amplia escala que el del año 2021, para conocer cuántas candidatas a diputaciones nacionales ingresan a la HCDN habiendo sufrido este tipo de violencia y qué manifestaciones son las más relevantes, en pos de construir datos que permitan poner en marcha un mecanismo que tienda a su sanción y erradicación en el ámbito parlamentario. Los datos están siendo procesados y serán agregados al Portal de Género.

III Congreso Estado Presente. Violencia política y de género: desafíos de la democracia.

Desde el observatorio de género participamos del congreso organizado por el Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad del Gobierno de la Provincia de Buenos Aires en la sede de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN) en la localidad de La Plata.

Expusimos en la mesa 12 titulada "A 40 años de democracia: la violencia política por razones de género como dispositivo patriarcal de disciplinamiento social" y presentamos los trabajos sobre violencia política por motivos de género, del año 2022 titulado Violencia política por motivos de género. Monitoreo electoral en redes sociales (2021) y el informe publicado en agosto de 2023, titulado Violencia política por motivos de género: uso de la voz.



Certificación EQUIDAD-AR

La Honorable Cámara de Diputados de la Nación obtuvo la certificación a "Mejores lugares de trabajo para el talento LGBT+", la cual es impulsada por Human Rights Campaign (HRC), una de las organizaciones LGTB más importantes de los Estados Unidos. Esta iniciativa, que se replica en México, Brasil, Chile y Argentina, consta de una encuesta auto-administrada en donde los datos son suministrados por cada organismo o empresa y luego analizados por la HRC. Este año, la Honorable Cámara de Diputados de la Nación fue una de las 70 entidades en participar de la iniciativa, de la cual recibió el puntaje más alto.

Entre las políticas de inclusión destacadas que resultaron en el nombramiento de la Cámara como uno de los "Mejores Lugares de Trabajo para el Talento LGTB+", se encuentra la aplicación transversal de la perspectiva de diversidad a las instancias de sensibilización como Ley Micaela, los Talleres de Diversidad y la capacitación "Herramientas para Legislar con Perspectiva de Género" en clave interseccional.



Presupuesto de la HCDN con Perspectiva de Género año 2024.

Por primera vez se inició el proceso de etiquetado del presupuesto de la HCDN. Dentro de la jurisdicción presupuestaria correspondiente al Poder Legislativo Nacional se incluyeron metas que permiten visibilizar la perspectiva de género en el Presupuesto Nacional y se detallaron actividades relacionadas que se realizan dentro de la Cámara, como primera acción tendiente a institucionalizar el Presupuesto con Perspectiva de Género.

En un trabajo que realizamos en conjunto con el Departamento de Géneros y Diversidad Sexual de la Dirección General de Recursos Humanos, la Dirección General Administrativo Contable y la Dirección de Auditoría Interna, en la presentación ante la Oficina Nacional de Presupuesto de una previsión presupuestaria para el año 2024 en la que se incluyen metas específicas de género y se detallan actividades relacionadas que se realizarán durante ese período presupuestario. Siendo esta la primera acción concreta de la Cámara para lograr el etiquetado de Presupuesto con Perspectiva de Género de las actividades que se llevan adelante en su interior, tendientes a reducir las brechas de género y lograr la inclusión efectiva en un marco de plena equidad de género. Se contó con el asesoramiento de la Dirección Nacional de Igualdad, Economía y Género del Ministerio de Economía de la Nación.

Monitoreo acciones DG Igualdad de acuerdo a Objetivos de Desarrollo Sostenible

Realizamos un análisis de todas las acciones que se realizaron desde la dirección general de igualdad en clave de los objetivos de desarrollo sostenible (onu). La agenda 2030 de naciones unidas la cual la Argentina ratificó, está basada en tratados internacionales de derechos humanos y busca a través de sus 17 objetivos y metas contribuir sustancialmente a la realización de estos derechos de una manera integral la esfera social, económica y ambiental.

Naciones Unidas destacó la importancia de los parlamentos tanto en la promulgación de leyes como la aplicación a su interior. Por esto realizamos un análisis de las acciones realizadas por esta dirección en el periodo de 2020 a 2023, clasificándola de acuerdo al objetivo y metas que contribuye.

Articulación con otras instituciones

Impulsamos un trabajo de articulación permanente con áreas de otros organismos e instituciones con la finalidad de generar una política interinstitucional en clave de género.



Primera Asamblea Nacional de Mujeres y LBTTNB Afrodescendientes Argentinas

Acompañamos al Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI) y el Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe (CAF) en la planificación y desarrollo de la primera asamblea nacional afro en la HCDN.

Del encuentro participaron más de 200 mujeres, lesbianas, bisexuales, transgénero, travestis, y no binaries afrodescendientes de todo el país, quienes formaron parte de los paneles y comisiones, debates y expresiones culturales con el objetivo de impulsar la participación política de las comunidades afro, celebrar la ancestralidad afro en la identidad argentina y avanzar en estrategias para desarticular las prácticas de discriminación, racismo y sexismo y consolidar su visibilidad y reconocimiento.

El encuentro contó con la participación de las autoridades de INADI, CAF, HCDN y con la presidenta del Foro Permanente de personas afrodescendientes de las Naciones Unidas y exvicepresidenta de la República de Costa Rica, Epsy Campbell Barr.





Encuentro Parlamentario entre el Estado Plurinacional de Bolivia y la República Argentina

Se realizó un encuentro entre legisladoras de la República Argentina y el Estado Plurinacional de Bolivia que fue impulsado junto a la confederación internacional OXFAM y la Coordinadora de la mujer de Bolivia.

La jornada de trabajo contó con mesas de debate que trataron sobre los desafíos de la democracia paritaria, la violencia política por motivos de género en el ámbito parlamentario y el monitoreo del presupuesto público con perspectiva de género.

Por el Estado Plurinacional de Bolivia participaron las Senadoras Simona Quispe Apaza y Gladys Alarcón Farfan, Lourdes Montero Justiniano de OXFAM y las Diputadas María Elena Pachacute, Lidia Tupa, Magalí Gómez y Gabriela Ferrel.

En representación de la República Argentina participaron: integrantes de la Dirección General de Igualdad, la Secretaria de Transportes de la Nación Jimena López, la Senadora María Eugenia Duré, las Diputadas Nacionales Mónica Macha, Carolina Moises, Natalia Souto y Carolina Yutrovic, la Diputada Mandato Cumplido Marcela Durrieu.



Encuentro "Parlamentos abiertos e inclusivos: experiencias y estrategias en América Latina."

Participamos de este encuentro realizado en la ciudad de Brasilia en Brasil, organizado por ParlAméricas y el Senado Federal de Brasil. La actividad reunió a la Red de Funcionarias y Funcionarios de Parlamento Abierto y a la Red de Funcionarias y Funcionarios Parlamentarios para la Igualdad de Género de ParlAmericas. Contó con la participación de funcionarios y funcionarias parlamentarias de Canadá, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Guatemala, Honduras, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y quien fue anfitrión, Brasil.

Se abordaron e intercambiaron temas relacionados con la equidad de género en los parlamentos, tales como el abordaje de las violencias por motivos de género -en conmemoración del 17° aniversario de la sanción de la Ley N° 11.340 "Maria da Penha" de Brasil y las políticas de cuidado, a partir de la socialización de experiencias y buenas prácticas parlamentarias.



Seminario Internacional "Hacia agendas legislativas para la despatriarcalización y la democracia paritaria"

Participamos del encuentro organizado por la presidencia de la Cámara de Diputados de Bolivia, en alianza con la Coordinadora de la Mujer, Enraiza tus Derechos, la Asociación de Concejalas de Bolivia (ACOBOL), y la Asociación de Asambleístas Departamentales de Bolivia AMADBOL, con el apoyo de la Agencia de Cooperación Internacional para el Desarrollo AECID.

La jornada tuvo como objetivo principal promover un espacio plural de reflexión, diálogo e intercambio entre legisladores/as y funcionarios/as sobre los desafíos en la consolidación de la democracia intercultural y paritaria, y la incorporación de la perspectiva de género en el trabajo legislativo.

Desde la Dirección General de Igualdad compartimos las políticas de género implementadas en la HCDN desde su creación. Participaron del evento legisladoras de distintos departamentos de Bolivia y de España.



> Reunión virtual Bilateral de Políticas de Género con la Cámara de Diputadas y Diputados de Chile

Se realizó una reunión de trabajo junto con Michelle Volpin, representante de ParlAméricas y Maryan Henriquez Ayala, responsable de políticas de género de la Cámara de Diputadas y Diputados de Chile, quién estuvo acompañada por su equipo. El objetivo fue compartir la experiencia de la Dirección General de Igualdad en la creación de la Guía de Lenguaje con perspectiva de género en ámbitos legislativos que se elaboró en conjunto desde la Dirección General de Igualdad de la HCDN con la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de la Universidad Nacional de la Plata.

> Encuentro virtual con representantes del Senado de Chile

Se articuló una reunión con Claudia Fuenzalida Jefa de la unidad de Planificación y Control de Gestión del Senado de Chile, María Paola Yañez y Francisca Lira, profesionales de la Unidad quienes trabajan las temáticas de género y Carol Fuller y Evelyn Coronado, profesionales del área de Comisiones del Senado. El objetivo fue compartir las políticas de género de la HCDN y particularmente la Herramienta para el diseño de los proyectos legislativos con perspectiva de género.

> Reunión con la Diputada Estadual de Brasil Sofia Cavedon

Recibimos la visita de la Diputada de la asamblea legislativa del Estado de Rio Grande do Sul de Brasil Sofia Cavedon. Se intercambiaron las diferentes políticas que se vienen llevando a cabo desde los dos poderes legislativos, específicamente el trabajo que se viene realizando desde la HCDN para reducir brechas de desigualdad, como es el Programa de Empleo, Formación y Desarrollo para Personas Travesti Trans, el Programa de Perspectiva de Género para Legislar, la Herramienta para legislar con perspectiva de género, las investigaciones realizadas en torno a la paridad y a la violencia política.

> Diálogo entre la diputada afrobrasilera Bruna Rodrigues y mujeres afroargentinas en el INADI

La diputada afrobrasilera Bruna Rodrigues integra la primera bancada negra construyendo su mandato en base a la lucha antirracista, los derechos de las mujeres, la juventud y el movimiento popular comunitario.

En el marco de su misión a la Argentina para intercambiar experiencias legislativas, desde las áreas de género y diversidad de la Honorable Cámara de Diputados, en conjunto con el INADI, se participó de un encuentro con la Diputada Rodrigues y mujeres afroargentinas sobre las estrategias y desafíos para la participación y la representación política de las mujeres afro.

> Todos los eventos fueron realizados en conjunto con la Dirección General de Cultura y Museo y el Departamento de Géneros y Diversidad Sexual de la Dirección General de Recursos Humanos.

Día Internacional de la Mujer Trabajadora

Se realizó un acto en homenaje a las trabajadoras legislativas que ingresaron con la vuelta de la democracia y aún hoy en día continúan en funciones.

Se trata de un grupo de 26 trabajadoras que cuidaron a la naciente democracia y trabajaron para que consolidara sus primeros pasos junto con otras personas trabajadoras legislativas y los y las legisladoras. Un grupo de mujeres jóvenes, de hasta 26 años de edad. Nueve de ellas tenían menos de veinte años y se trataba de su primer trabajo remunerado formal.

El evento se llevó a cabo en el Salón Pasos Perdidos del Palacio Legislativo y contó con la presencia de la Presidenta de la Honorable Cámara de Diputados de la Nación Cecilia Moreau, quién les dedicó una palabra a las homenajeadas antes de entregarles una placa en reconocimiento a su labor.



Inauguración de la muestra "Mujeres en Lucha"

Con 36 imágenes de la fotógrafa Mónica Hasenberg, la muestra ilustró el recorrido de la lucha colectiva de mujeres por un país más igualitario. Desde las rondas en Plaza de Mayo hasta las sentadas en el Congreso, desde los Ni Una Menos en cada avenida del país a los pañuelazos en oficinas, universidades, canchas, plazas y calles. Siempre en plural, siempre en colectivo.

La presentación contó con un panel de debate moderado por la periodista parlamentaria Amanda Alma e integrado por la fotógrafa y autora de la muestra Mónica Hasenberg, la Diputada Nacional Natalia Souto y la antropóloga Mónica Tarducci.



Presentación de la Guía de ESI en la Feria del Libro

Se realizó en el stand del Congreso de la Nación de la 47º Feria Internacional del Libro de Buenos Aires. La "Guia de Educación Sexual Integral para familias legislativas y muchas más" fue impulsada junto a la escuela infantil "El Gato Garabato", el Observatorio de Familias y Juventudes y el Departamento de Géneros y Diversidad Sexual de la Honorable Cámara de Diputados de la Nación.

La presentación contó con la participación de la Directora General de Igualdad Gisela Manero, el Director del Observatorio de Familias y Juventudes Federico Cermelo y la Directora de la escuela infantil "El Gato Garabato" Maria Jose Moyano. Estuvieron acompañades de muchas infancias y juventudes que se animaron a tomar el micrófono y leer fragmentos del libro.



Homenaje a trabajadoras que cumplen 25 años de trabajo legislativo

Por cuarto año consecutivo, se reconoció a las trabajadoras legislativas que cumplieron 25 años de trabajo en la Cámara. Esta iniciativa, se realiza en el marco del Día del trabajo legislativo y forma parte del proyecto "Legislativas: Conocer la Historia para Transformarla", que tiene como objetivo la puesta en valor del trabajo de las mujeres y LGTBIQ+ al interior de la HCDN.

Como parte de esta tarea de visibilización, se rastrean y reconstruyen, en clave de género, sus historias personales atravesadas por lo laboral. Sus trayectorias comenzaron en 1998 y, en estos 25 años, tanto la Cámara como el país se transformaron enormemente. Por eso, **detrás de cada derecho conquistado, están las trabajadoras legislativas.**



INFORMES

> Desde el Observatorio de Género y Equidad Parlamentaria de la Dirección General de Igualdad que tiene como misión desarrollar un sistema de información permanente que brinde insumos para el diseño de políticas de género, se presentaron una serie de informes de gran importancia para la tarea legislativa:

Informe sobre violencia política: uso de la voz

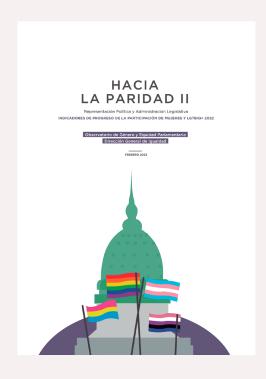
Contando con el informe Violencia política por motivos de género en las elecciones 2021-Monitoreo en redes sociales-, este trabajo buscó continuar con esa línea de indagación y tuvo como objetivo analizar las modalidades que toma este tipo de violencia en los recintos parlamentarios durante las sesiones.

Se relevó sobre el "uso de la voz" de las diputadas en relación a los diputados cuantificando la desigual distribución del uso de la palabra en las sesiones de la HCDN durante el año 2022. Se analizaron los roles que ocupan dentro de la Cámara (autorías de proyectos, miembros informantes, presidencias de comisiones, entre otros) y se tuvo en cuenta qué sucedía con el uso de la palabra de acuerdo al tipo de comisión (producción, reproducción y preservación del sistema) de que se trataba.



Hacia la Paridad II. Representación Política y Administración Legislativa. Indicadores de Progreso de la Participación de Mujeres y LGTBIQ+

Este informe sistematiza y visibiliza los resultados a febrero 2023 del sistema de indicadores cuantitativos de progreso de mujeres, personas travestis, trans y no binarias, presentados en el informe Hacia la Paridad II de 2022. Se trata de 20 indicadores que miden de manera periódica la participación de las mujeres, personas travestis, trans y no binarias. Se consideran tres dimensiones: 1. Representación y participación política, mide la participación de las diputadas en el total del cuerpo y su presencia en los distintos puestos de toma de decisión y la presentación de proyectos de ley sobre temas de igualdad de género; 2. Composición y jerarquización intrainstitucional, analiza lo que sucede en la planta trabajadora, en general y en particular, en los puestos jerárquicos; 3. Inclusión y respeto a la diversidad, mide la proporción de personas trabajadoras travestis, trans y no binarias y la evolución del Programa de Empleo y Formación travesti-trans de la HCDN.



INFORMES

Proyectos presentados en la HCDN sobre derechos de las mujeres y LGBTIQ+ en 2022

Este estudio es el resultado de la recopilación y análisis de todos los proyectos que fueron presentados con perspectiva de género en la HCDN, en el período comprendido entre el 1º de marzo de 2022 y el 28 de febrero del año 2023, considerando el año legislativo completo ya que se mantuvo la composición de la Cámara. Analizamos proyectos relativos a derechos humanos de mujeres y LGBTIQ+ que incluyeron temáticas de las agendas feministas: abordajes de las violencias, políticas de cuidados, diversidad sexual e igualdad.

Proyectos de Ley presentados en la HCDN según el tipo de comisión cabecera en 2022

En este estudio continuamos cuantificando y analizando todos los proyectos de ley que presentaron diputadas y diputados en el año 2022, según la temática de los mismos y teniendo en cuenta la comisión cabecera a los que fueron girados. De esta manera buscamos conocer si la práctica legislativa logra superar los estereotipos de género dentro del ámbito parlamentario.

COMUNICACIÓN

> Buscamos tener una política activa de comunicación con la finalidad de acercar a toda la HCDN y a la comunidad en general acciones de sensibilización como así también los programas, proyectos y acciones que realizamos.

Sin Cuestión de Privilegios - Podcast

Con la finalidad de generar acciones de sensibilización sobre efemérides en materia de género y diversidad, los podcasts son una herramienta de difusión y reflexión sobre diferentes temas.

Son 27 los episodios que forman parte de este ciclo de podcast producidos en conjunto con la Biblioteca del Congreso de la nación y que están disponibles en Spotify.







Memoria Legislativa(s)

A 40 años del retorno de la democracia, nos propusimos conocer las historias de las trabajadoras legislativas detenidas-desaparecidas por la última dictadura cívico-militar. Quienes fueron y quienes son hoy en aquellas personas que las buscan y las quieren.

En ese sentido, nos acompañaron Paula Roffo para contar la historia de Beatriz Arango, su madre; Bebe Ponti, hermano de Sara Isabel y Martha, una trabajadora del Congreso que nos contó sobre su amiga Virginia Brizuela.





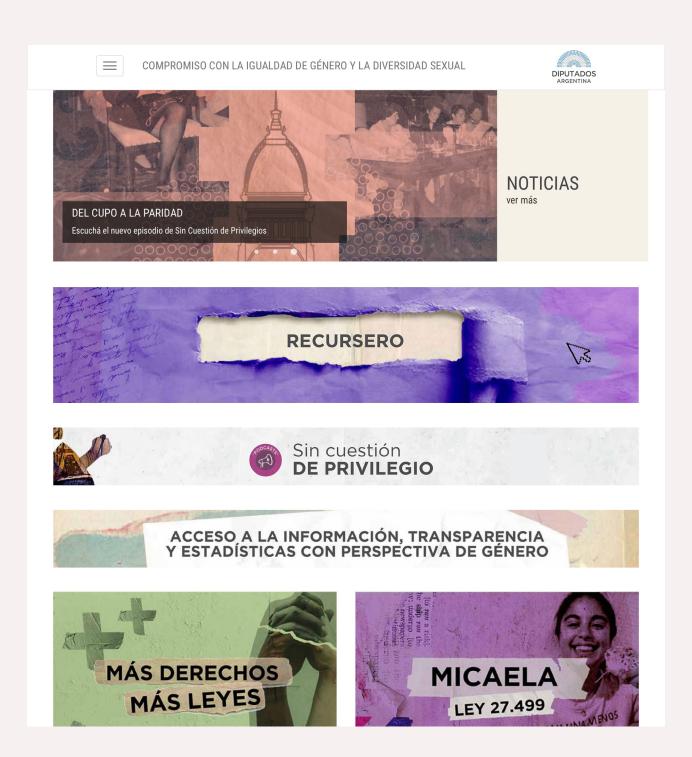


COMUNICACIÓN

Portal de género

Este sitio se actualiza de manera permanente y busca acercar las políticas de género y diversidad de la HCDN a la comunidad, organismos nacionales e internacionales y a los equipos de prensa.

> www.genero.hcdn.gob.ar

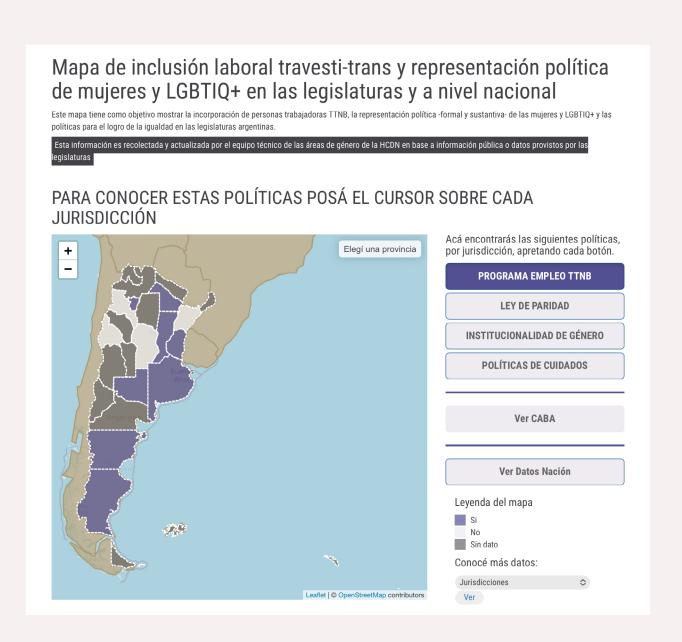


COMUNICACIÓN

Mapa de inclusión laboral travesti-trans y representación política de mujeres y LGBTIQ+ en las legislaturas argentinas y en el Congreso de la Nación

Se diseñó y publicó en el portal de género un Mapa interactivo, que tiene por objetivo mostrar la incorporación de personas trabajadoras TTNB, la representación política -formal y sustantiva- de las mujeres y LGBTIQ+ y las políticas para el logro de la igualdad en las legislaturas provinciales argentinas y a nivel nacional.

Se puede encontrar información sobre la incorporación de la ley de paridad en cada una de las jurisdicciones, si cuentan con institucionalidades de género en los poderes legislativos, como así también si cuentan con un programa de empleo para personas travestis, trans y no binarias y políticas de cuidado.



AUTORIDADES

Autoridades de la Honorable Cámara de Diputados de la Nación

Cecilia Moreau

PRESIDENTA DE LA HONORABLE CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA NACIÓN

Rodrigo Rodríguez

SECRETARIO ADMINISTRATIVO

Franco Mollo

SECRETARIO GENERAL

Eduardo Cergnul

SECRETARIO PARLAMENTARIO

Autoridades de la Dirección General de Igualdad

Gisela Manero

DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD

Guadalupe Fouquet

DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN LEGISLATIVA

Jimena Boland y Castilla

DIRECCIÓN DE OBSERVATORIO DE GÉNERO Y EQUIDAD PARLAMENTARIA

Catalina Cirio

SUB-DIRECCIÓN DE OBSERVATORIO DE GÉNERO Y EQUIDAD PARLAMENTARIA

Equipo Técnico

Natalia Avalos Uñates - Lucía Battista Lo Bianco - Violeta Caruso Duran- Emilia Ghiotto - Abelardo Abenamar Lacoa - Daniela Miriuca- Javier Nuñez Iglesias