

HONORABLE CÁMARA
DE DIPUTADOS DE LA NACIÓN

DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD

INFORME DE GESTIÓN 2020



AUTORIDADES

Presidencia de la HCDN

SERGIO TOMÁS MASSA

Vicepresidencia Primera

OMAR DE MARCHI

Vicepresidencia Segunda

JOSÉ LUIS GIOJA

Vicepresidencia Tercera

ALFREDO CORNEJO

Secretaría General

JUAN MANUEL CHEPPI

Dirección General de Igualdad

GISELA MANERO

Dirección de Extensión Legislativa en Cuestiones de Mujeres y Disidencias

EUGENIA GHIOTTO

Observatorio de Género y Equidad Parlamentaria JIMENA BOLAND Y CASTILLA

INTRODUCCIÓN

En cumplimiento al Artículo 4° de la Resolución Presidencial N°0666/20 de la Honorable Cámara de Diputados de la Nación, que crea la Dirección General de Igualdad, el presente informe recupera el conjunto de acciones y medidas que hemos desarrollado desde la Dirección -a partir de marzo del 2020- y las líneas de acción trazadas para el 2021.

Desde la creación de la Dirección General de Igualdad nos encontramos trabajando activamente, para implementar una política de género que nos permita transversalizar esta perspectiva tanto en el asesoramiento legislativo de legisladoras/es como en lo que concierne a la administración parlamentaria -con todas las áreas que integran la HCDN-. Del mismo modo, logramos implementar una política territorial federal, que tiene como objetivo acercar la HCDN a lo largo de todo el territorio argentino para aportar de esta manera a una verdadera transformación de las instituciones en pos de una sociedad más igualitaria y diversa.

Entendemos que el Poder Legislativo tiene un papel crucial en la construcción de una sociedad igualitaria y diversa, que garantice los derechos fundamentales de todas las personas sin discriminación ni exclusión y que aquello que aquí sucede, funciona como caja de resonancia para otras instituciones y para todas las personas que habitan nuestro país. Con ese objetivo adoptamos medidas positivas que en materia de género buscan promover activamente el fortalecimiento de una sociedad democrática, equitativa, libre de violencia y discriminación de género.

A lo largo de este año, se trabajó en conjunto con el Departamento de Géneros y Diversidad Sexual de la Dirección General de Recursos Humanos potenciando las estrategias de acción desde ambas áreas.

PROYECTOS Y ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL 2020

ACCIONES DE COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Buscando promover buenas prácticas y experiencias innovadoras con perspectiva de género a nivel nacional, provincial y municipal, trabajamos en el desarrollo de materiales de difusión y en la realización de diversas capacitaciones, entre las que se destacan:

- Rediseño, adaptación y elaboración de material para el relanzamiento del **PORTAL DE GÉNERO** dentro de la página de la HCDN (en proceso).
- **CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN en HCDN**, con efemérides que tratan la temática de género.
- **CONVERSATORIOS** en la plataforma CONECTEMOS con transmisión en Youtube: Violencia de Género, Políticas de Cuidados, Libertad Sexual y Reproductiva, Masculinidades diversas y Diversidad Sexual.
- **Creación de PODCAST** sobre temas de género en conjunto con la biblioteca del Congreso. Se realizaron nueve episodios: Tareas de Cuidado; Masculinidades Diversas; Matrimonio Igualitario; Lactancia Materna; Micaela, tu sonrisa como Bandera; Diversidad Sexual; ¿Cómo se hizo la Ley Micaela?; Desigualdad entre Diputados y Diputadas; División Sexual del Trabajo.
- **Creación de SECCIÓN “RECONSTRUIRNOS”** dentro de la plataforma CONECTEMOS para sensibilizar en género y diversidad sexual a todas las personas trabajadoras de la HCDN.
- **ILUMINACIÓN del Congreso de la Nación y PINTADA de las sendas peatonales** en el marco de los diez años de la sanción de la Ley de Matrimonio Igualitario.
- **PUBLICACIÓN** de una versión reducida del Protocolo de Interrupciones Legales del Embarazo (ILE).

LEY MICAELA

- Implementación de la **CAPACITACIÓN LEY MICAELA** obligatoria para todas las personas trabajadoras de la HCDN. Se realizaron encuentros sincrónicos con las personas trabajadoras que tomaron el curso virtual entre mayo y julio correspondiente a la implementación anterior.
- Diseño del **NUEVO PROYECTO** de implementación en conjunto con el Ministerio de Mujeres Géneros y Diversidad.
- **PROYECCIÓN EN LA TV PÚBLICA** del corto documental realizado por la HCDN “Micaela, tu sonrisa como bandera” el 9 de agosto, día de nacimiento de Micaela García.
- **PROGRAMA DE CAPACITACIÓN INTERNA** para personas que quieren ser capacitadoras en Ley Micaela. Este programa recorre los contenidos mínimos que el Ministerio prevé para la implementación. Se llevó a cabo con docentes reconocidxs en la temática como Mónica Tarducci, Rita Segato, Luciano Fabri, entre otrxs)
- **CAPACITACION A MÁXIMAS AUTORIDADES DE LA HCDN** en conjunto con el Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad. Tal como lo establece la Ley N° 27499, se implementó la capacitación y sensibilización a Secretarios, Pro Secretarixs, Directorxs Generales y Sub Directores Generales.

LEGISLATIVAS, CONOCER LA HISTORIA PARA TRANSFORMARLA

- **PROYECTO DE INVESTIGACIÓN** para reconstruir la historia de las mujeres e identidades diversas dentro de la Cámara, historizar la incorporación de mujeres trabajadoras de la HCDN y la representación parlamentaria y su rol en los sucesos políticos.
- **RECONOCIMIENTO A LAS MUJERES TRABAJADORAS** que cumplieron 25 años de trabajo legislativo en el 2020.
- **PROYECTO DE VISIBILIZAR MUJERES DENTRO DE LOS EDIFICIOS DE LA HCDN** para dar nombre al escenario del auditorio y salas de reuniones con nombres de mujeres y sumar cuadros en los salones principales.

EL CONGRESO EN LA CALLE

Realizamos encuentros de capacitación y sensibilización en la temática de género y diversidad sexual en distintas instituciones:

- **PUNTES DE CINE**, Asociación de Directoras y Directores de Cine. Encuentros para repensar la industria del cine desde una perspectiva de género.
- **AUDITORÍA GENERAL DE LA NACIÓN (AGN)**, encuentros destinados al Comité de Violencia Laboral.
- **SOCIEDAD ARGENTINA DE GESTIÓN DE ACTORES E INTÉRPRETES (SAGAI)**.
- **RED FEDERAL DE CONCEJALAS DE LA FAM** (Federación Argentina de Municipios).
- **PROYECTO DE GÉNERO Y DEPORTE**: capacitación en género y diversidad sexual a todas las personas que integran el Quilmes Atlético Club y el Club Ferrocarril Oeste. Se realizaron encuentros de sensibilización para pensar el deporte desde una perspectiva de género.

INFORMES DE DIAGNÓSTICO E INVESTIGACIÓN

Iniciativas para contribuir y promover la igualdad entre los géneros dentro de la HCDN:

- **BUENAS PRÁCTICAS**: relevamiento sobre la incorporación de la perspectiva de género en los Parlamentos de la región de América del Sur. Cuando pensamos en “buenas prácticas” nos referimos a acciones que tuvieron y tienen como objetivo o resultado la incorporación o transversalización de la perspectiva de género en los ámbitos legislativos, tanto a nivel de las administraciones parlamentarias como en cuanto a la representación efectiva de mujeres y otras identidades de género.
- **HACIA LA PARIDAD**: presentamos este informe con el objetivo de visibilizar el estado de situación de la representación política, la composición de la planta trabajadora legislativa y contribuir a lograr relaciones igualitarias entre los géneros.
- Reedición de la **GUÍA PARA EL USO DE UN LENGUAJE NO SEXISTA E IGUALITARIO EN LA HCDN** en conjunto con la Universidad Nacional de

La Plata (UNLP). Se trabaja en conjunto con la Universidad en la actualización de la guía con la que cuenta la cámara desde el año 2015.

- **HERRAMIENTA PARA EL DISEÑO DE LOS PROYECTOS LEGISLATIVOS** con perspectiva de género.

- Diseño del **CURSO VIRTUAL PRESUPUESTO PÚBLICO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO** en conjunto con el Instituto de Capacitación Parlamentaria (ICaP).

- **ASESORAMIENTO TÉCNICO** a la Comisión de Mujeres y Diversidad y la Comisión de Legislación Penal de la HCDN en la compilación de artículos a partir de las versiones taquigráficas de las reuniones conjuntas de ambas comisiones para el armado de libro sobre miradas feministas del proceso penal.

- **PROYECTO DE COOPERACIÓN** con Eurosocial y el Ministerio del Interior de la Nación sobre el Fortalecimiento a la Democracia Paritaria y la representación política de las mujeres en Argentina desde el Poder Ejecutivo y el Legislativo. El objetivo de esta iniciativa es dejar instaladas capacidades para el monitoreo de la Ley de Paridad y para la promoción y fortalecimiento de las mujeres en los distintos ámbitos de decisión.

- **COMPENDIO DE LEGISLACIÓN** sobre derechos humanos de las mujeres y diversidades con la Dirección General de Información Parlamentaria.

PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA LEGISLAR

Con este Programa Estratégico, la HCDN busca llegar a los territorios municipales, a través de los Concejos Deliberantes, promoviendo el intercambio y tendido de redes que faciliten instancias de sensibilización y capacitación en la temática de género y diversidad sexual en clave legislativa.

6

Por ello diseñamos, planificamos y gestionamos un **PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL** para implementar de manera sincrónica (en el marco de la pandemia de COVID-19) a través de la Plataforma Cisco Webex con los Concejos Deliberantes. En este marco, se desarrollaron 2 encuentros virtuales con cada Municipio en los que se han podido generar momentos de intercambio, reflexión y

análisis sobre los temas centrales como lucha histórica por la igualdad, diversidad, violencia de género y buenas prácticas en materia de género en clave legislativa.

Diseñamos un **CUADERNILLO** con efemérides relevantes en la temática, con distintas propuestas de actividades para que las concejalas y concejales puedan llevar adelante con la finalidad de sensibilizar y visibilizar dichas fechas. También elaboramos un **MANUAL** con todos los contenidos que se presentan en los encuentros de capacitación para que quienes hayan transitado esos espacios puedan contar con el apoyo teórico y práctico en su labor legislativa.

Este año participaron de este proyecto los Municipios de: General Las Heras; Pilar; Campana; Zarate; Rojas; Ezeiza; Magdalena; Benito Juárez; Chascomús; Olavarría; Florentino Ameghino; Ushuaia; Cañada de Gómez; Viedma y Paso de los Libres.

Actualmente nos encontramos trabajando en el intercambio con los Municipios que formarán parte de la segunda etapa de implementación.

LA DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD EN NÚMEROS

▶ **ENTRE AGOSTO Y OCTUBRE
CAPACITAMOS EN CLUB ATLÉTICO QUILMES**



450
personas



11
encuentros

▶ EN AGOSTO CAPACITAMOS
EN PUENTES DE CINE



80

personas



2

encuentros

▶ ENTRE SEPTIEMBRE Y NOVIEMBRE CAPACITAMOS
A LA RED DE CONCEJALAS DE LA FAM



600

concejalas

300

concejalas



3

encuentros

2

conversatorios

8

▶ ENTRE OCTUBRE Y DICIEMBRE CAPACITAMOS



15

municipios



+30

encuentros



200

personas

► EN NOVIEMBRE CAPACITAMOS

EN CLUB FERRO



40
personas



2
encuentros

EN LA AGN



15
personas



2
encuentros

► EN DICIEMBRE CAPACITAMOS
EN SAGAI



20
personas



2
encuentros

► LEY MICAELA DENTRO DE LA HCDN



307
personas



24
encuentros

PROYECCIÓN PARA EL 2021

Para el próximo año establecimos como metas de gestión, la profundización de varios de los proyectos que hemos iniciado este año como así también promover nuevas líneas de acción.

BUENAS PRÁCTICAS LEGISLATIVAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

- A partir del relevamiento de Buenas Prácticas (BP) de los parlamentos de la región latinoamericana, se realizarán propuestas para su incorporación en la HCDN.
- Finalizar el relevamiento sobre Buenas Prácticas legislativas en las jurisdicciones provinciales y de la CABA y publicar el informe.
- Realizar una encuesta sobre Buenas Prácticas legislativas a nivel local y nacional y publicar informe.
- Preparar un Informe comparativo sobre los distintos niveles analizados y propuestas para las posibles incorporaciones.

DEMOCRACIA PARITARIA

- Con el objetivo de fortalecer la participación política de las mujeres en los ámbitos de toma de decisión y monitorear la Ley de Paridad N° 27.412, nos proponemos generar y sistematizar información sobre la participación de mujeres a nivel nacional y provincial y a partir de allí pensar planes de acción para concientizar y revertir las desigualdades en la participación política de las mujeres. Esta línea de acción se realizará en conjunto con la Secretaria de Asuntos Políticos del Ministerio del Interior de la Nación en el marco de un proyecto de cooperación con Eurososial.
- Realizar un relevamiento sobre las Direcciones internas de la HCDN, con el objetivo de detectar brechas, segregaciones, discriminaciones. Para ello, se propone realizar una selección de algunas áreas específicas.
- Proponer acciones para lograr conformaciones paritarias que tiendan a la igualdad en las carreras administrativas y técnicas.

LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA LABORAL Y POLÍTICA

- Realizar una investigación sobre las formas en las cuales se expresa el tipo violencia política y la modalidad pública- política, establecidas en la Ley N° 26.485, en relación a las Diputadas de la Nación.
- A partir de un relevamiento sobre las prácticas orientadas a reducir la violencia política hacia las legisladoras en los países de la región latinoamericana y propuestas legislativas regionales, realizar aportes para una legislación especial sobre violencia política.
- Ampliar el “Protocolo para la Prevención e Intervención en Situaciones de Violencia Laboral con Perspectiva de Género” para incluir a diputados y diputadas y autoridades superiores dentro de los alcances del mecanismo. Articulación con el Comité de Seguimiento de Violencia Laboral y de Género.

PLAN DE ACCIÓN DE CONGRESO ABIERTO

- Participar en el desarrollo y ejecución del Plan de acción de Congreso Abierto, específicamente en el objetivo de IGUALDAD DE GÉNERO EN LA CÁMARA DE DIPUTADOS DE LA NACIÓN. Esta iniciativa es de la Dirección de Modernización, Innovación, Transparencia y Fortalecimiento Democrático, por lo que se trabajará articuladamente con otras áreas de la HCDN y sociedad civil.

APORTES PARA LA LEGISLACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO (PG)

- Diseñar una herramienta para la formulación de los proyectos legislativos con perspectiva de género.
- Realizar capacitaciones sobre la incorporación de la PG en el diseño de los proyectos en conjunto con otras áreas de la HCDN.

11

COMPENDIO LEGISLATIVO

- Difundir tarjetas de promoción de Derechos Humanos en conjunto con Dirección de Información Parlamentaria de la HCDN.

RECOMENDACIONES DE DERECHOS HUMANOS

- Realizar estudios para contribuir a dar seguimiento a las recomendaciones específicamente legislativas de los órganos de tratados en materia de derechos humanos de mujeres, niñas y diversidades.

PRESUPUESTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

- Teniendo en cuenta que el Poder Legislativo es una jurisdicción presupuestaria que engloba varios organismos, entre ellos la HCDN, avanzar en la metodología del etiquetado PPG.
- Realizar un diagnóstico con perspectiva de género sobre el gasto presupuestario de la HCDN prestando especial atención en compras, licitaciones, contrataciones a empresas proveedoras.

LEGISLATIVAS: CONOCER LA HISTORIA PARA TRANSFORMARLA

- Presentar los avances del trabajo de investigación en el marco del 8 de marzo - Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

GUÍA DE LENGUAJE NO SEXISTA :

- Presentar y difundir la Guía elaborada en conjunto con la Universidad Nacional de La Plata (UNLP).
- Realizar Jornadas de Capacitación a las áreas de comunicación de la HCDN sobre la importancia de la incorporación de un lenguaje inclusivo.

CUADERNO EFEMÉRIDAS

- Realizar la publicación de un cuaderno calendario con “Efeméridas 2021/22”. Las Efemérides tienen una perspectiva feminista, diversa, latinoamericana y legislativa. Hemos incorporado como entradas diarias a aquellas leyes sancionadas que significaron un avance en materia de derechos humanos de las mujeres, como así también distintos hitos que hacen al movimiento de mujeres y LGTBIQ+ en nuestro país.

RED FEDERAL DE CONCEJOS DELIBERANTES

- Consolidar el Programa “Perspectiva de Género para Legislar”, cuyo objetivo es poder recorrer todos los Honorables Concejos Deliberantes (HCD) del país sensibilizando en la temática y dejando instaladas herramientas de abordaje de la temática a lxs concejales en clave legislativa y territorial.

CONVERSATORIOS REGIONALES

- Realizar trimestralmente 1 o 2 Conversatorios Regionales con los HCD y legislaturas provinciales sobre temáticas de intereses que hayamos relevado durante las capacitaciones y sensibilizaciones en cada HCD.

FORO DE INTEGRACIÓN FEDERAL “ACCIONES LEGISLATIVAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO”

- Realizar entre los meses de noviembre y diciembre un Foro Participativo donde se expondrán ejes de trabajos relevados durante el año en las capacitaciones/sensibilizaciones mediante el cual los HCD puedan presentar buenas experiencias en temas de género en clave legislativas y territoriales y logren compartir los procesos sociales y políticos que permitieron llegar a dichas acciones e impactos en las comunidades. Entendemos que el trabajo de instalar las cuestiones de género conlleva mucho esfuerzo para los concejales y concejalas y creemos que poder dimensionar a través de la transmisión a otrxs todo el trabajo realizado y el impacto que generó en las comunidades brinda fortaleza e impulsa a seguir trabajando.

PUBLICACIÓN DE BOLETIN INTERLEGISLATIVO

- Realizar un boletín interlegislativo para compartir, entre todos los HCD, las buenas prácticas en materia de género con el fin de socializarlas y dar cuenta de su recorrido para lograrla y visualizar el impacto en las comunidades sobre estas acciones.

EL CONGRESO EN LA CALLE

- Continuar con las capacitaciones y encuentros de sensibilización en materia de género a distintos actores sociales que resulten estratégicos para la firma de convenios de capacitación y sensibilización en la temática.

RECORRIDOS Y VISITAS TERRITORIALES

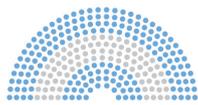
- Recorrer diferentes distritos y ámbitos legislativos territoriales, para poder dimensionar con mayor profundidad las situaciones, factores favorables y dificultades de cada territorio en clave de la temática, a los fines de poder fortalecer vínculos entre los territorios y la HCDN y poder acompañar y enriquecer los procesos legislativos territoriales y a sus efectorxs en clave de género.

INFORMES DE SITUACIÓN FEDERAL TERRITORIAL SOBRE LA TEMÁTICA DE GÉNERO, IGUALDAD Y VIOLENCIA

- Elaborar informes con los diversos relevamientos que se realicen sobre la situación actual, de cada territorio en materia de género a los fines de ser elevada a todos los bloques legislativos nacionales de la HCDN, con el fin de disponer de información territorial sobre la temática que les permite e incentive a legislar en consecuencia.

RECONOCIMIENTO Y MENCIÓN A LOS HCD CON MAYOR COMPROMISO EN PRÁCTICAS LEGISLATIVAS Y TERRITORIALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

- En el marco del mes de noviembre 2021 -mes de lucha contra la violencia por motivos de género- se publicará y hará mención a los HCD que en el trayecto del trabajo en el marco del Programa de Perspectiva de Género para Legislar hayan podido presentar las iniciativas en este tema con mayor impacto en el cambio de la situación de su población en clave de género.



DIPUTADOS
ARGENTINA