



H. Cámara de Diputados de la Nación

Las Malvinas son argentinas

P R O Y E C T O D E R E S O L U C I Ó N

La Cámara de Diputados de la Nación

RESUELVE:

Solicitar al Poder Ejecutivo Nacional, establezca medidas de promoción y capacitación laboral ante las dificultades que atraviesan las empresas para la contratación de jóvenes.

Dr. H. Marcelo Orrego

Diputado de la Nación

Cofirmante: Dip. Susana Laciari



H. Cámara de Diputados de la Nación

Las Malvinas son argentinas

FUNDAMENTOS

Sra. Presidenta:

Según un relevamiento realizado por Adecco y la ONG Cimientos, el 46% de las empresas tiene dificultades para encontrar perfiles jóvenes acordes a las necesidades de las empresas.

Mientras que en Argentina, la tasa de desempleo juvenil duplica la media nacional y este rango etario tiene las mayores tasas de informalidad laboral, según diversos estudios, entre 800 mil y un millón de jóvenes, no trabajan ni estudian y sólo el 16% de los alumnos terminan la secundaria a tiempo y con un nivel aceptable de conocimientos (según datos del Observatorio Argentino de la Educación).

Los resultados de las pruebas APRENDER revelaron que más del 45% de los estudiantes alcanzaron un nivel entre básico o peor en Matemática, mientras que el 44% de los chicos no superó el nivel básico o menos en Lengua, es decir que no logran comprender textos o expresarse correctamente.

Esto refleja, en parte, la problemática sociolaboral que enfrentan. Frente a ese escenario, Adecco Argentina (empresa líder mundial en consultoría integral en Recursos Humanos), junto a Cimientos (organización sin fines de lucro que trabaja junto a jóvenes de



H. Cámara de Diputados de la Nación

Las Malvinas son argentinas

contextos vulnerables), llevaron a cabo un estudio sobre los inconvenientes para acceder al primer empleo.

Mediante el relevamiento de 172 empresas (37,21% pequeñas, 36,63% medianas y 26,16% grandes) y 184 jóvenes que egresaron de la escuela secundaria pública acompañados por Cimientos (jóvenes de entre 18 y 24 años), se concluyó que el 46% de las empresas tiene dificultad para encontrar el perfil joven que requiere y más de la mitad no contaba con programas de primer empleo (esto explica que el 83,2% de los jóvenes percibe como principal dificultad en la búsqueda de trabajo el requisito de experiencia previa).

Otra dificultad que muestra el informe, es la percepción de los jóvenes acerca de la incompatibilidad horaria con sus estudios (52,2%), junto con la falta de oportunidades de trabajo formal (47,8%).

En tanto, las empresas destacaron tres grandes categorías con relación a los obstáculos para emplear jóvenes: la falta de preparación o capacitación; la falta de compromiso o “cultura del trabajo” y un desacople de expectativas de los jóvenes con relación a lo que se puede ofrecer desde las empresas, principalmente en torno al concepto de “flexibilidad”.

Por las razones expuestas es que solicito a mis pares el acompañamiento y rápida aprobación del presente proyecto.

Dr. H. Marcelo Orrego

Diputado de la Nación

Cofirmante: Dip. Susana Laciari