



*H. Cámara de Diputados de la Nación*

“2025 - Año de la Reconstrucción de la Nación Argentina”

## **PROYECTO DE RESOLUCIÓN**



*La Honorable Cámara de Diputados de la Nación Argentina*

### **RESUELVE**

Declarar de interés de la Honorable Cámara de Diputados de la Nación el libro “¿De tal palo tal astilla? Profesionalidad y continuidad en la empresa familiar”, de autoría del Cr. Pablo Loyola, editado, y publicado en el año 2021, por ciudad Nueva, grupo Editorial, por su valioso aporte al análisis, y abordaje de las empresas familiares.

**Dip. Nac. M. SOLEDAD CARRIZO**



*H. Cámara de Diputados de la Nación*

## **FUNDAMENTOS**

Sr. Presidente

Ponemos nuevamente a consideración, este proyecto, con el ánimo de visibilizar el trabajo realizado por el contador público Pablo Loyola, especialista en acompañamiento y asesoramiento de empresas familiares, a través de su obra *“¿De tal palo tal astilla? Profesionalidad y continuidad en la empresa familiar”*, editado y publicado en el año 2021 por editorial Ciudad Nueva y registrado bajo SBN: 978-950-586-403-4.

Pablo Loyola, Contador Público, e investigador especializado en gestión y desarrollo de empresas familiares, asesor en Recursos Humanos, y diseño de programas de desarrollo profesional es miembro colaborador del Centro de Empresa Familiar de la Universidad Católica de Córdoba, y autoridad del Instituto Argentino de la Empresa Familiar, quien nos ofrece a través de este libro un abordaje a las principales problemáticas y desafíos de las empresas familiares.

Las empresas familiares ocupan un rol protagónico en nuestro país, siendo mayoritarias en la realidad de las PyMES, representando entre el 80% y 90% de todas las empresas argentinas, e integrando el 50% de la actividad económica; pero tal como la síntesis de este libro nos presenta, están sujetas a importantes desafíos vinculados a su continuidad y los cambios intergeneracionales de sus autoridades:

*“El título del libro sintetiza lo que a veces presenciamos en las empresas y en las familias. Pareciera que la empresa continuará y crecerá sólo porque los descendientes comparten el apellido del fundador. Y nada más errado. El espíritu emprendedor de quien comienza puede no estar presente en sus hijos, aunque siempre es posible desarrollarlo. Existen ciertos aspectos de informalidad que pueden tolerarse en los primeros años de la empresa, pero que no podrán mantenerse si lo que se desea es avanzar y crecer. Las nuevas*



*H. Cámara de Diputados de la Nación*

*generaciones deben aprovechar el bagaje de experiencias de la generación anterior, pero tienen el desafío de incorporar nuevas prácticas, más adaptadas a los tiempos que corren y a las crecientes necesidades de la empresa a medida que se complejiza y madura. Y para lograr esto, deben capacitarse.*

*La profesionalización de las empresas y de las familias empresarias se convierte entonces en algo indispensable. Un recorrido que cimiente las relaciones entre los miembros de la familia, que se convierta en la excusa para conversar y conocerse más, ya no tanto como padres, madres, hijos e hijas sino como adultos que comparten una visión, valores y el deseo de aportar su granito de arena a la construcción de una sociedad más justa y equitativa. Ese mismo camino que, a su vez, permitirá que la empresa crezca de manera sana y armónica.”*

Coherente con el trabajo que vengo impulsando junto al acompañamiento de varios colegas legisladores de esta Cámara, esta obra pone en evidencia la necesidad de acompañar desde el estado a las empresas familiares, impulsando su resguardo en un contexto de debilitamiento generalizado de nuestra economía.

En el mundo, sólo un tercio de las empresas familiares que se crean alcanza la segunda generación, 15% transita la tercera, y tan sólo 1% llega a la cuarta; mientras que en nuestro país el 70% de las empresas desaparece en la primera generación familiar, 30 % de las firmas se heredan a los hijos y sólo 5 % llega a los nietos. De allí la importancia de trabajar sobre este escenario ofreciendo incentivos y herramientas para su continuidad, tal como Pablo Loyola nos señala.

Esta obra, su autor trabaja en la identificación de las problemáticas del traspaso generacional, y en la necesidad de descubrir a tiempo estas deficiencias: *“pareciera que la empresa continuará y crecerá sólo porque los descendientes comparten el apellido del fundador. Y nada más errado. Se*



*H. Cámara de Diputados de la Nación*

*necesita un proceso de profesionalización, de cuidado, y es algo que en nuestro país está ausente hoy.”*

El desarrollo económico argentino reclama acciones concretas dirigidas no solo a sostener sino a promover y revitalizar los actores productivos. Este libro es un gran aporte al creciente desafío que tiene nuestro país para visibilizar a las empresas familiares, reconocer su autonomía y desde ahí trabajar por políticas públicas específicas.

Esta obra ha obtenido ya la Declaración de beneplácito, por la Legislatura de la Provincia de Córdoba (D-25421/21), y ha sido declarado de interés legislativo por el Concejo Deliberante de la ciudad de Córdoba (D-2708/23), confiando en que el acompañamiento de esta Cámara permitirá una mayor promoción de esta obra, y la exposición de los desafíos que atraviesan las empresas familiares en nuestro país.

***Dip. Nac. M. Soledad Carrizo***