

# HACIA LA PARIDAD II

Representación Política y Administración Legislativa

INDICADORES DE PROGRESO DE LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES Y LGTBIQ+ 2022

Observatorio de Género y Equidad Parlamentaria

Dirección General de Igualdad

FEBRERO 2023





Encontrá todas nuestras iniciativas en  
<https://genero.hcdn.gob.ar> [digualdad@hcdn.gob.ar](mailto:digualdad@hcdn.gob.ar)  
[dgenero@hcdn.gob.ar](mailto:dgenero@hcdn.gob.ar)

## Indicadores Cuantitativos de Progreso de Mujeres y Personas Travestis, Trans y No Binarias al Interior de la HCDN

DIMENSIÓN	INDICADORES	MAYO 2020		OCTUBRE 2022		
<b>Representación y participación política</b>	1	Proporción de mujeres en la composición de la HCDN	42,80 %		44,75 %	
	2	Proporción de personas travestis, trans y no binarias en la composición de la HCDN	0 %		0 %	
	3	Proporción de mujeres en la Mesa de Autoridades de la HCDN	0 %		25 %	
	4	Proporción de mujeres en las comisiones de asesoramiento	<b>COMISIONES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>COMISIONES</b>	<b>MUJERES</b>
			Asuntos constitucionales	44,12%	Asuntos constitucionales	30,61%
			Legislación general	45,16%	Legislación general	64,51%
			Relaciones exteriores y culto	37,21%	Relaciones exteriores y culto	41,86%
			Presupuesto y hacienda	24,49%	Presupuesto y hacienda	30,61%
			Educación	71,43%	Educación	68,57%
			Ciencia, tecnología e innovación productiva	53,33%	Ciencia, tecnología e innovación productiva	38,7%
			Cultura	66,67%	Cultura	70,96%
			Justicia	38,71%	Justicia	45,16%
			Previsión y seguridad social	48,39%	Previsión y seguridad social	45,16%
			Acción social y salud pública	71,43%	Acción social y salud pública	74,28%
			Familias, niñez y juventudes	86,67%	Familias, niñez y juventudes	90%
			De las personas mayores	67,74%	De las personas mayores	83,33%
	Legislación penal		40%	Legislación penal	41,93%	
	Legislación del trabajo		48,39%	Legislación del trabajo	58,83%	
	Defensa nacional	16,13%	Defensa nacional	16,12%		
	Obras públicas	26,67%	Obras públicas	29,03%		
	Agricultura y ganadería	25,71%	Agricultura y ganadería	35,29%		
	Finanzas	25,81%	Finanzas	32,25%		
	Industria	29,03%	Industria	31,03%		

**Representación  
y participación  
política**

		<b>COMISIONES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>COMISIONES</b>	<b>MUJERES</b>
		Comercio	30,00%	Comercio	32,25%
		Energía y combustibles	26,47%	Energía y combustibles	25,52%
		Comunicaciones e informática	46,67%	Comunicaciones e informática	51,72%
		Transportes	12,90%	Transportes	32,25%
		Economías y desarrollo regional	38,71%	Economías y desarrollo regional	54,83%
		Asuntos municipales	58,06%	Asuntos municipales	48,38%
		Intereses marítimos, fluviales, pesqueros y portuarios	23,33%	Intereses marítimos, fluviales, pesqueros y portuarios	35,48%
		Vivienda y ordenamiento urbano	38,71%	Vivienda y ordenamiento urbano	35,48%
		Peticiones, poderes y reglamento	60,00%	Peticiones, poderes y reglamento	58,83%
		Juicio político	44,83%	Juicio político	32,25%
		Recursos naturales y conservación del ambiente humano	54,84%	Recursos naturales y conservación del ambiente humano	58,06%
		Turismo	41,94%	Turismo	38,70%
		Economía	32,26%	Economía	26,66%
		Minería	29,03%	Minería	33,33%
		Prevención de adicciones y control del narcotráfico	38,71%	Prevención de adicciones y control del narcotráfico	43,33%
		Análisis y seguimiento de normas tributarias y previs.	29,03%	Análisis y seguimiento de normas tributarias y previs.	30%
		Población y desarrollo humano	48,39%	Población y desarrollo humano	58,06%
		Deportes	35,48%	Deportes	37,50%
		Derechos humanos y garantías	56,67%	Derechos humanos y garantías	58,06%
		Asuntos cooperativos, mutuales y de org. no gubernamentales	38,71%	Asuntos cooperativos, mutuales y de org. no gubernamentales	32,25%
		Mercosur	41,94%	Mercosur	30%
		Pequeñas y medianas empresas	32,26%	Pequeñas y medianas empresas	48,38%
		Defensa del consumidor, del usuario y de la competencia	35,48%	Defensa del consumidor, del usuario y de la competencia	33,33%
		Seguridad interior	25,81%	Seguridad interior	19,35%
		Libertad de expresión	63,33%	Libertad de expresión	54,83%
		Discapacidad	70,00%	Discapacidad	61,74%
		Mujeres y diversidad	87,10%	Mujeres y diversidad	90,32%
5	Proporción de mujeres en comisiones por tipo de temática (producción, reproducción y preservación del sistema)	<b>Comisiones por tipo de temática</b>	<b>MUJERES</b>	<b>Comisiones por tipo de temática</b>	<b>MUJERES</b>
		Producción	29,23%	Producción	35,33%
		Reproducción	40%	Reproducción	59,09%
		Preservación del sistema	44,01%	Preservación del sistema	44,05%

Representación y participación política	6	Proporción de comisiones presididas por mujeres	41,30 %	32,61 %		
	7	Distribución de comisiones presididas por mujeres según temática (producción, reproducción y preservación del sistema)	<b>Distribución de comisiones presididas por mujeres según temática</b>			
			Producción	40%	Producción	26,67%
			Reproducción	53,58%	Reproducción	42,86%
			Preservación del sistema	33,33%	Preservación del sistema	29,41%
	8	Proporción de mujeres en la composición de los bloques partidarios según tamaño	<b>Tamaño</b>	<b>%</b>	<b>Tamaño</b>	<b>%</b>
			100 o más	50,42%	100 o más	50,84%
			50 a 99	33,96%	50 a 99	44%
			20 a 49	34,78%	20 a 49	27,27%
			10 a 19	64,29%	10 a 19	60,86%
			2 a 9	26,66%	2 a 9	26,62%
			Monobloques	30%	Monobloques	33,33%
	9	Proporción de bloques partidarios presididos por mujeres según tamaño	<b>Tamaño</b>	<b>Nominal</b>	<b>Tamaño</b>	<b>Nominal</b>
100 o más			0 de 1	100 o más	0 de 1	
50 a 99			0 de 1	50 a 99	0 de 1	
20 a 49			0 de 1	20 a 49	0 de 1	
10 a 19			0 de 1	10 a 19	0 de 2	
2 a 9			0 de 5	2 a 9	2 de 11	
Monobloques			3 de 10	Monobloques	2 de 6	
10	Porcentaje de proyectos de ley presentados por mujeres sobre temas de igualdad de género en periodo/año	s/d	s/d			
11	Porcentaje de proyectos de ley presentados por mujeres sobre temas de igualdad de género en periodo/año	s/d	74,17%			
12	Porcentaje de proyectos de ley presentados por varones sobre temas de igualdad de género en periodo largo	s/d	s/d			
13	Porcentaje de proyectos de ley presentados por varones sobre temas de igualdad de género en periodo corto	s/d	25,83%			
Composición y jerarquización intrainstitucional	1	Composición de las personas trabajadoras según género	Mujeres: 41,46% , Varones: 58,54% , No Binarie s/d	Mujeres: 42,63% Varones 57,30% No Binarie: 0.07%		
	2	Proporción de personas trabajadoras travestis, trans y no binarias en la composición de la HCDN	s/d	0.69 %*		
	3	Proporción de mujeres en cargos directivos superiores	Mujeres: 16,67% Varones: 83,33%	Mujeres: 20,69% Varones: 79,31%		

	4	Proporción de personas trabajadoras travestis, trans y no binarias en cargos Directivos superiores	0 %	0 %		
	5	Proporción de mujeres en cargos Directivos dentro de la Ley N° 24.600	Direcciones: mujeres 40% Varones 60%, Subdirecciones: 25,97% mujeres, 74,03% varones; Jefaturas de Departamento: 38,69% mujeres, 61,31% varones.	Direcciones: mujeres 39,58% Varones 60,42%, Subdirecciones: 29,87% mujeres, 70,13% varones; Jefaturas de Departamento: 42,68% mujeres, 57,32% varones.		
	6	Proporción de personas trabajadoras travestis, trans y no binarias en cargos directivos dentro de la Ley N°24.600	0 %	0 %		
	7	Distribución de mujeres según grandes áreas dentro de la ley N°24.600	s/d	<b>Área</b>	<b>% Mujeres</b>	
				Presidencia	53,25%	
				Sec administrativa	36,44%	
				Sec. Coord. Operativa	45,45%	
				Sec. Parlamentaria	48,11%	
				Sec. Gral de la presidencia	48,13%	
		Afect. A bloque	42,25%			
Inclusión y respeto de la diversidad	1	Personas ingresantes al programa de empleo travesti, trans según género y edad	<b>Ingresos al Programa según Género</b>	<b>C</b>	<b>Ingresos al Programa según Género</b>	<b>C</b>
			Femeneidad Trans	s/d	Femeneidad Trans	1
			Masculinidad Trans	s/d	Masculinidad Trans	1
			No Binarie	s/d	No Binarie	3
			Travesti	s/d	Travesti	7
			Mujers Trans	s/d	Mujers Trans	14
			Varón Trans	s/d	Varón Trans	5
			<b>Ingresos al Programa según Edad</b>	<b>C</b>	<b>Ingresos al Programa según Edad</b>	<b>C</b>
			20 a 29 años	s/d	20 a 29 años	9
			30 a 39 años	s/d	30 a 39 años	13
			40 a 49 años	s/d	40 a 49 años	5
			50 y más años	s/d	50 y más años	4
			2	Personas ingresantes al programa de formación e inserción profesional para personas con discapacidad	s/d	s/d

\*Corresponde a los registros administrativos de las personas ingresantes del programa de empleo, formación y desarrollo para personas travesti/trans





## **AGRADECIMIENTOS**

*Dirección de Información Parlamentaria*

*Dirección Secretaría*

*Oficina de Atención al Diputado (OFADI)*

*Dirección General de Recursos Humanos*

*Departamento de Géneros  
y Diversidad Sexual - DG RRHH*

## **AUTORIDADES**

Presidencia de la HCDN  
CECILIA MOREAU

Vicepresidencia Primera  
OMAR DE MARCHI

Vicepresidencia Segunda  
JOSÉ LUIS GIOJA

Vicepresidencia Tercera  
JULIO COBOS

Secretaría General  
FRANCO MOLLO

**DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD**

Gisela Manero

**OBSERVATORIO DE GÉNERO  
Y EQUIDAD PARLAMENTARIA**

DIRECCIÓN

Jimena Boland y Castilla

SUBDIRECCIÓN

Catalina Cirio

Equipo técnico

Verónica Flores Neil

Abelardo Abenamar Lacoa

Javier Núñez Iglesias

