

Encuentro: **POLÍTICAS DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LA HCDN**

Fecha: lunes 23 de mayo de 2022

Participantes: 20 personas (15 mujeres, 3 hombres, 2 personas trans)

Personas oradoras:

- » Gisela Manero, Directora General de la Dirección General de Igualdad.
- » Laura Caniggia, Jefa del Departamento de Géneros y Diversidad Sexual.

Video del encuentro. Para poder acceder al vídeo del encuentro realizado haga [click aquí](#).



Aportes de las oradoras:

PRESENTACIÓN DE INDICADORES

Desde la Dirección General de Igualdad, Gisela Manero presentó los avances en el relevamiento de los *indicadores* propuestos. Dichos indicadores tienen como objetivo relevar cómo está compuesta la Honorable Cámara de Diputados de la Nación, distinguiendo los géneros. En relación a estos indicadores se menciona la redacción de un informe del año 2020, "*Hacia la Paridad*"¹, donde se muestra no solo las Diputadas en ejercicio sino tam-

¹ Actualmente se está trabajando sobre un nuevo informe con los datos actualizados.

Encuentro: **POLÍTICAS DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LA HCDN**

bién lo referido a la composición de la Cámara en las Comisiones. Es así que este análisis se encuentra plasmado en la dimensión “Representación y participación política”, donde se mostraron los resultados a partir de los datos proporcionados por las Comisiones que se encontraban conformadas al día del evento.

Al 19 de mayo la HCDN está conformada por 115 Diputadas, representando un 44,75%. Asimismo, para ese momento se habían constituido 36 comisiones, y de esas, 12 están presididas por Diputadas. En lo que refiere a proporción de mujeres en mesas de autoridades, actualmente no se cuenta con ninguna Diputada en Presidencia, Vicepresidencia Primera, Vicepresidencia Segunda y Vicepresidencia Tercera.

Asimismo, se puede observar cómo sigue presente la división sexual del trabajo en las comisiones. Por ejemplo, las comisiones vinculadas a presupuesto y hacienda, economía, las llamadas “de producción” se ve mayor presencia de Diputados, de un total de 15 comisiones, 11 presididas por Diputados y 4 por Diputadas. El desafío en adelante es poder seguir integrando a los géneros a las distintas comisiones, sin que se encuentre presente dicha división sexual.

También se observa que los bloques mayoritarios no son presididos por Diputadas.

PRESENTACIÓN DE ACTUALIZACIONES RESPECTO AL PROGRAMA DE EMPLEO, FORMACIÓN Y DESARROLLO PARA PERSONAS TRAVESTIS Y TRANS

Laura Caniggia describió cómo es el proceso de búsqueda y selección en el Programa, así como también la realidad laboral con la que se encuentran las personas travesti trans. El Programa apunta no sólo cumplir el cupo, sino también una política integral a partir de la cual se pueda incluir cada vez más a todas las personas, dando cumplimiento con su derecho al trabajo.

Menciona que, a partir de la implementación del *Registro de Solicitantes de Empleo*, al día de hoy ingresaron 25 personas, 7 personas en proceso de firma y 6 con el pase a planta permanente, garantizando así la estabilidad laboral.

A su vez, se han tomado acciones específicas como la **Guía de buenas prácticas para espacios y equipos de trabajos inclusivos en la diversidad**, la cual se utiliza como base de los talleres de diversidad. Dichos talleres, son de naturaleza obligatoria y se dan en los

Encuentro: **POLÍTICAS DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN LA HCDN**

espacios laborales donde ingresan las personas para tratar cuestiones relacionadas con trato digno.

También se realiza un taller de inclusión digital, en coordinación con la Dirección General de Informática y Sistemas para brindar las herramientas digitales que amplían las posibilidades y desempeños laborales de las personas. Se brinda también un Taller de Educación Financiera, que se trabaja junto al Banco Nación y la Comisión Nacional de Valores.

Se trabajó un protocolo de atención en el ámbito de la salud para poder trabajar sobre las prácticas de la Dirección Médica, la Dirección de Ayuda Social y la prestadora de servicios con la que se realizan los estudios pre ocupacionales.

Por último, presentó los datos referidos a las personas ingresantes en la HCDN, tales como su identidad de género, nivel educativo, condiciones laborales previas, ingresantes según lugar de nacimiento, grupo etario, y los ingresos efectivos por área; datos que fueron elaborados a partir de la Encuesta a Ingresantes. Todos estos datos pueden encontrarse haciendo [click aquí](#).

Este encuentro formó parte de la Actividad N° 2 del compromiso de Igualdad de Género y Diversidad Sexual en la HCDN, que establece la necesidad de realizar reuniones entre el Departamento de Géneros y Diversidad Sexual y las OSC y colectivos interesados en el monitoreo de la implementación del Cupo Laboral Travesti y Trans en la HCDN para conocer avances del proceso. Asimismo, responde a la Actividad N°3 del mismo compromiso, en lo que refiere a mostrar el primer relevamiento de algunos indicadores de presencia de mujeres en la HCDN. Para más información, [consultar aquí](#).