

Encuentro: LANZAMIENTO DEL COMPROMISO DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL EN EL PLAN DE ACCIÓN DE CONGRESO ABIERTO

Fecha: lunes 17 de mayo, 2021

Participantes: 22 personas (14 mujeres y 8 hombres)

Oradoras:

- » Laura Caniggia, Jefa del Departamento de Géneros y Diversidad Sexual de la HCDN
 - » Gisela Manero, Directora de Igualdad, HCDN
 - » Flavia Massenzio, Presidenta de la Federación LGBT+
-

Video del encuentro: [hacer click aquí.](#)



Encuentro: LANZAMIENTO DEL COMPROMISO DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL EN EL PLAN DE ACCIÓN DE CONGRESO ABIERTO

APORTES DE LAS ORADORAS:

Política de empleo Travesti Trans

Se destacó la importancia del Programa de empleo, formación y desarrollo de las personas travesti trans en la HCDN, vigente desde el 26 de agosto de 2020. Es un Programa que busca incluir a una población históricamente excluida del derecho al trabajo, con un 90% de desocupación y una expectativa de vida de 40 años.

En este sentido, se espera el involucramiento y participación de las personas interesadas en esta política, para darle seguimiento y realizar recomendaciones para su mejora.

Además, se enfatizó la importancia de conocer la situación de todas las provincias en la materia, dado que ésta debe ser una política integral y federal. El compromiso en el Plan de Acción para construir un Mapa de Inclusión Travesti Trans pretende atacar esta necesidad, al visibilizar no sólo los datos de la política de empleo de la HCDN (donde se incorporaron 18 personas desde el lanzamiento del programa de inclusión), sino también la situación de las 24 legislaturas provinciales del país. El mapa incluirá información sobre:

- » Existencia de una ley provincial de cupo laboral para esta población.
- » Existencia de personas travesti trans que trabajan en cada legislatura (cantidad, funciones y áreas en que se desempeñan).
- » Existencia de un programa de empleo o política activa para la inclusión de las personas travesti trans.

Contar con esta información permitirá contar con datos públicos y accesibles para conocer la situación y darle herramientas a las organizaciones y colectivos para monitorear e insistir por el efectivo cumplimiento del derecho de acceso a un empleo formal.

Además, permitirá transferir conocimiento y capacidades desde la HCDN para que cada legislatura pueda desarrollar su propio programa de empleo (donde no lo haya).

Encuentro: LANZAMIENTO DEL COMPROMISO DE GÉNERO Y DIVERSIDAD SEXUAL EN EL PLAN DE ACCIÓN DE CONGRESO ABIERTO

Capacitaciones en género y diversidad sexual

A pesar de la existencia de un marco regulatorio de avanzada en Argentina, que garantiza derechos de igualdad entre las personas y establece la no discriminación, su implementación efectiva aún no es completa.

Por ejemplo, de acuerdo al Observatorio de Crímenes de Odio de la Federación LGBT+, durante 2020 se registraron [152 crímenes de odio](#) en los que la orientación sexual, la identidad y/o la expresión de género de todas las víctimas fueron utilizadas como pretexto discriminatorio para la vulneración de derechos y la violencia. Esto demuestra la importancia de trabajar junto a organizaciones sociales y colectivos para pensar políticas públicas de forma colectiva y brindar datos para el monitoreo efectivo.

En este sentido, Gisela Manero destacó el programa de la Dirección de Igualdad de la HCDN en trabajar junto a los Concejos Deliberantes del país para capacitarlos con conceptos, formas del lenguaje, normativa vigente, regulaciones faltantes y políticas de acción efectiva para promover y alcanzar la igualdad y no discriminación por cuestiones de género u orientación sexual.

Este encuentro formó parte de la Actividad N° 6 del compromiso de Igualdad de Género y Diversidad Sexual en la HCDN, que establece la necesidad de realizar encuentros para identificar prioridades, políticas y normativas que permitan avanzar hacia la igualdad de género en Argentina. Para más información, [consultar aquí](#).